

MR-vergadering (extra vergadering) 12 april 2021

Vergadering	MR CBS De Bouwsteen Voorzitter: Wilco van Straten
Plaats	ONLINE
Tijd	19.30 - 20.30 uur: vergadering 20.30 - 20.45 uur: pauze 20.45 - 21.45 uur: vergadering
Aanwezig Afwezig	Wilco, Nicole, Arco, Bas, Willy, Marcelle, Cynthia, Renate en Sandra

Notulen

Tijd	Agendapunt	doel	door:
19.30u	1. Welkom Wilco heet iedereen welkom.		
19.40u	2. Begroting De begroting moet uitkomen op nul. De laatste jaren was er een tekort. Het volgende schooljaar zou weer op een tekort uitkomen. Dit kon niet meer. Door de Corona is het tekort nog groter geworden. Er zijn extra kosten gemaakt wat betreft schoonmaken, kopieerkosten en papieren handdoekjes ed. Deze uitgaven waren niet begroot. De interim is nu 5 dagen ipv 2 dagen in dienst. Dit is gekomen door het begrotingstekort en het regelen van de zaken die met de kangoeroeklas te maken hebben. Voor de Pasen moest Renate de begroting indienen. Het tekort was niet inzichtelijk voor de directeuren. Voor de Corona was er een cao verhoging. Dit geld is in nov 2019 gestort en is terechtgekomen in de jaarrekeningen van 2020. Daardoor hadden we een nog groter tekort. Het tekort liep op van minimaal van 1000 euro tot maximaal 3000 euro per leerkracht. Voor de Bouwsteen komt er volgend schooljaar ook nog 75.000 euro minder geld binnen omdat we nog steeds krimpen. Vooralsnog worden na dit schooljaar alle tijdelijke contracten stopgezet. Het gaat bij ons om de onderwijsassistenten, om een leerkracht en tijdelijke uitbreidingen van leerkrachten die ook een vast contract hebben. Er blijft dan nog steeds een tekort van 33.000 euro. Wat gaan we hier aan doen? We hopen dat we volgend schooljaar 14 groepen mogen blijven draaien. Er lopen nog gesprekken met leerkrachten die minder willen gaan werken. Als er dan nog een te groot tekort overblijft, moet er misschien iemand in de mobiliteit. Renate heeft met al deze leerkrachten gesproken en er zijn er die wel openstaan om van school te verschuiven binnen CSG De Waard. We hopen dat dit niet nodig is; vooral omdat de overheid heeft beloofd om flink te gaan investeren in het onderwijs.		

	Dit geld is niet meegenomen door het bestuur omdat ze eerst een gezonde bedrijfsvoering willen en daarna kijken hoeveel geld we krijgen en wat we daarmee kunnen gaan doen. Op 22 april is het gesprek welke tijdelijke contracten willen we behouden want het bestuur wil niet alle leerkrachten met een tijdelijk contract kwijt. Na de meivakantie willen ze snel duidelijkheid creëren omdat leerkrachten ergens anders kunnen gaan solliciteren. Er is besloten voor de meivakantie de WMK Veiligheid af te nemen bij leerlingen, ouders en leerkrachten. Willy en Wilco hebben op 20 april online een vergadering over de stand van zaken wat betreft de begroting. Omdat er reuring is in de MR's van meerdere scholen is deze vergadering belegd. De cito moet nog gecommuniceerd worden naar ouders. Dit moet nog in de nieuwsbrief komen. De ouders van de groepen 7 worden nog voor de meivakantie ingelicht. Ouders of leerkrachten kunnen aangeven of zij een gesprek willen. Het proces is wat vertraagd maar hierna lopen we weer in de pas. Een ouder vraagt wat de bezuiniging doet met de kwaliteit van het onderwijs? We krijgen nu minder ondersteuning maar in praktijk wordt het misschien wel meer omdat de overheid geld gaat investeren in het onderwijs. In de komende jaren wordt er gekeken naar welke leerkrachten met pensioen gaan. Waarschijnlijk wordt pas na de zomervakantie bekend wanneer het geld komt.		
20.10u	3. Verkiezingen MR Voor de vacature voor de PMR is er nog niemand gevonden. Formeel moet de PMR dit nog laten weten aan het personeel. We verlengen de periode van aanmelding tot na de meivakantie. Willy stuurt de foto van de MR in de groepsapp van de leerkrachten om de vacature opnieuw onder de aandacht te brengen. In tussentijd bekijkt de PMR de statuten wat er moet gebeuren als niemand zich aanmeldt. Ook in de volgende teamsessie komt dit item weer op de agenda. Op de vacature voor de OMR heeft een ouderpaar zich aangemeld. Sandra mailt deze ouders of zij in de volgende online vergadering zichzelf willen voorstellen en vertellen waarom ze in de MR willen. Zij worden uitgenodigd om half 8.		
20.25u	4. Peiling schooltijden We bekijken met elkaar het document van de peiling die Arco heeft gemaakt. De leerkrachten zijn erg verdeeld. Van de 29 leerkrachten kiezen er 11 voor het huidige rooster, 11 voor 5 gelijke dagen en 7 voor het oude rooster. In het kader van de bezuiniging zijn ook de werktijdfactoren gelijk te trekken qua werktijden. Voor elke dag is de werktijdfactor 0,2. Een jaar geleden is er een cao opgesteld met deze werktijdfactor. CSG De Waard is hier toen nog niet mee begonnen. Volgend jaar gaat dit nog niet door. Het wordt nu in gang gezet om mee te nemen naar schooljaar 2022. Bij de Schelf hebben ze onze optie 3 (4 lange dagen en 1 korte dag) als continuurooster aangehouden. Zij hebben wel een verschil in tijden bij de onder- en bovenbouw. Deze optie heeft het bij ons niet gehaald. Ook vanwege Corona is het lastig om een definitief rooster te bepalen. We spreken met elkaar wat ouders en leerlingen van het huidige rooster vinden. Een ouder geeft aan dat de kinderen inmiddels gewend zijn en dat ouders waarschijnlijk ook verdeeld blijven. We kunnen nu niet terug naar het oude rooster. Ouders kijken wel naar de kostenposten.		

	Gaan we nu een definitief rooster of gaan we dit tijdelijke rooster nog doorvoeren? We gaan door met het huidige rooster en stellen dit voor volgend schooljaar vast. Daarna kunnen we kijken of de schooltijden nog aangepast moeten worden. De vraag wat we doen met de middagpauze blijft bestaan. De leerkracht heeft recht op pauze. Wel zien we dat leerlingen brutaal zijn tegen de BSO-medewerkers. Ook de ouders mailen soms dingen die niet toelaatbaar zijn. Een ouder geeft aan het heel erg te vinden dat zulke dingen gebeuren. De normen en waarden moeten voorop staan. Elk nieuw schooljaar gaan we de normen en waarden weer aan de orde laten komen. Renate geeft aan dat bij het kennismakingsgesprek de normen en waarden hoog op het lijstje staan. Het is ook een te grote belasting voor de BSO- medewerkers. Met Inge is afgesproken dat zij de helft van de BSO-medewerkers kan uitlenen aan de Bouwsteen. Voor de andere helft zouden we dan overblijfouders kunnen aanstellen. Het wordt dan ook goedkoper voor ouders. Er zijn meerdere opties. We laten ouders de keus om te betalen voor de opvang of zij komen zelf oppassen. Misschien kunnen we ouders bijscholen om de opvang te kunnen doen. We kunnen ook sponsors zoeken om het te kunnen betalen. We gaan een ouder uitnodigen voor de volgende online vergadering om informatie met ons te delen over het sponsoren. Sandra stuurt deze ouder een mail. De PMR gaat een bericht opstellen naar het team over het continueren van het huidige rooster. Zij komen op maandag 19 april om 15.00 uur bij elkaar. Daarna wordt er een denktank geformeerd hoe en op welke manier we de ouders gaan peilen over de kosten van de opvang.		
22.30u	5. Sluiting van de vergadering		

ABC: Afspraken Alfabet
TK: Ter kennisgeving
A: Advies
B: Besprekspunt
W: Werkvorm
D: Discussie

Actiepuntenlijst

Nr.	Datum	Onderwerp	Actie door	Status
1	april	afnemen van WMK	Renate	ja
1	april	bijwonen vergadering bestuur 20 april	Wilco, Willy	ja
1	april	communicatie Cito in nieuwsbrief	Renate	ja
2	april	vacature PMR opnieuw onder de aandacht brengen van het personeel	Willy	ja
2	april	onderzoeken statuten vacature PMR	PMR	ja

2	april	mailen en uitnodigen van ouders die zich aangemeld hebben voor de vacature van de OMR	Sandra	ja
3	april	Normen en waarden elk schooljaar als speerpunt behandelen	Team	mee bezig
3	april	Mailen en uitnodigen naar ouder voor informatie over het sponsoren	Sandra	ja
3	april	Bericht opstellen om het team te informeren over het continueren van het huidige rooster	PMR	ja