

Aanwezig: Marc, Michael, Marjolijn, Machteld, Marjolein

Notulen 15 september 2020: goedgekeurd

Terugblik op de gesprekken 'Welbevinden en betrokkenheid':

Het team bespreekt deze gesprekken niet na met uitzondering van uitzonderlijke gevallen en die waren er niet.

Leerkrachten zijn tevreden over hoe het gelopen is. Efficiënt qua tijd.

Moeten dit teruggeven aan de ouders. Hoe?

Kan er meer tijd uitgetrokken worden voor de gesprekken? Nee dit is de werkdruk verhogen.

Is facultatief een optie? Wij vinden van niet.

Genoemde reden door ouder: leerlingen waarover weinig te bespreken is hoeven niet besproken te worden, deze tijd kan ingezet worden voor de andere gesprekken die wel gevoerd worden.

Voordeel is ook dat ouders die gescheiden zijn beide aanhaken en of ouders in het buitenland.

Ervaringen vanuit ouders: 10 minuten is kort. Een echt gesprek heeft meer gevoel.

Maar het ging goed.

Is het bij ouders duidelijk dat men ook een afspraak kan/mag maken als ze dat nodig vinden/willen.

Wat maakt dat ouders drempels zien? We doen er, voor ons gevoel, alles aan om zo open en laagdrempelig te zijn.

Formatie van maart (20 januari):

Er staat een foutje op werk.nl, daar staat hij open voor 6u

Er is een goede vacature uitgezet. Er zijn brieven binnengekomen maar het merendeel is UWV, dus moet solliciteren.

Er is binnen het team is er gesproken over de opties. Zekerheden die we hebben: leerkracht met verlof, krimpend aantal leerlingen, krapte op de arbeidsmarkt.

Wat zijn de oplossingen op korte en langere termijn.

Plan A: een vacature uitzetten. Er was een sollicitant, daar wordt mee gesproken.

Plan B: groepen samenvoegen, is in het vooruit naar volgend schooljaar, de toekomst. Dan draaien we ook 4 groepen.

Lange termijn: hoe gaat het onderwijs eruit zien? We mogen een nieuwe rekenmethode kiezen, doen we dit of gaan we bijvoorbeeld werken vanuit doelen?

Hebben de ouders tips voor de communicatie? Wacht niet te lang met communiceren.

Machteld: de procedure moet eerst afgerond worden. Er staat een proefles gepland.

Meedenken: Kan de leerkracht vanuit huis lesgeven met iemand in de klas voor de begeleiding? Dit is een optie. Maar je kunt niet iedereen ervoor zetten, ook niet als de leerkracht vanuit huis werkt.

Is er in de stichting een communicatiedeskundige? Nee.

Er moet communicatie zijn voor alle betreffende groepen apart.

Als de leerkracht nog vanuit huis les kan/gaat geven is er meer tijd.

Als de leerkracht geen les meer gaat geven moet er z.s.m. communicatie.

Covid en de mogelijke extra vakantie:

Extra vakantie? Komend directie beraad komt dit agenda.
Een extra week vanuit huis lesgeven is niet echt een optie.

Jaarverslag MR 2019-2020

<https://docs.google.com/document/d/1YbqPKSk1tpJC0jGyQTWFX97uiLDhklc5KJJmgEENki/edit?usp=sharing>

Jaarverslag van school 2019-2020

Machteld heeft tips gekregen om het anders te delen.
Is er een manier om het dalend aantal leerlingen te stoppen? Moeilijk. We zijn een PR offensief gestart op Facebook en de website.
Er zijn weinig kinderen die dit jaar 4 worden.
Weten we hoe het op de Bliken is? Nee niet echt. Zij hebben wel meer leerlingen.
Wat is de oorsprong hiervan? Het vermoeden is dat zij profiteren van het kdv, peuters.
De Vliet heeft er langer slecht voorgestaan, personeelwisseling.
We spreken even over de verschillen tussen beide scholen.
We leveren nu kwaliteit, stralen rust uit en hopen dat het tij keert.
Streefdoelen 20-23 is leeg: geen evaluatie, is wel gewenst. We zijn met alles bezig.

Begroting school 2020 - 2021 nog niet bekend.

Financieel jaarverslag 2019 - 2020

Financiële rapportage
Een aantal posten op 0. Machteld heeft niet op alles invloed.
Financieel gaat het zoals het hoort.

Begroting ouderraad (zou opgestuurd worden ter goedkeuring maar heb ik meen ik niet gezien) Marc en Marjolein hebben dit voorafgaande aan deze vergadering doorgenomen, alsook de kascontrole, beide zijn goedgekeurd.

Rooster aftredend MR lid en eventuele vacatures:

Marc is aftredend omdat zijn dochter van school gaat (groep 8).
Marc schrijft een oproep en die in de info van februari komt. En dan nog een keer herhalen en in mei toetreden.

Directievoering 2021 - 2022 - profielschets opstellen indien noodzakelijk

Marc heeft Machteld gepolst. Machteld wil hier geen uitspraak over doen, ze weet het nog niet. Staat open voor nieuwe uitdaging als die zich aandient.
Dit gesprek is al eens gevoerd. We zoeken een balans tussen het belang van Machteld en school. Machteld zal de school niet zomaar achterlaten, er zal een goede oplossing moeten zijn. De directeuren zijn samen in gesprek over de directievoering op de scholen, dit heeft vertraging opgelopen door de afwezigheid van dhr. Tuk.
Indien nodig plannen we een tussentijdse vergadering.

Mededelingen/ w.v.t.t.k.:

Marjolein: GMR:

*Dhr. Tuk/ dhr. W van Limpt, lid Raad van Toezicht past op 'de winkel', heeft nauw contact met dhr. Tuk.

*Spelenderwijs, hier gaat het niet goed mee. De Waard gaat het eigen peuterwerk verzorgen. Er zijn gesprekken met Kivido gaande over de invulling van het peuterwerk.

*Vakantierooster is vastgesteld.

*GMR reglement doorgenomen

Machteld: Lokaal van de toekomst.

*De flyer is af en die is leuk geworden.

*Machteld heeft hoop een geldput gevonden heeft, een subsidie.

*De lessen worden gegeven, de kinderen zijn enthousiast.

Michael: Terugkoppeling dramalessen groep 6,

*Ouders hebben een afsluitende film gedeeld gekregen. Groep is goed gegroeid, er is rust, dit merken ouders thuis ook.