

## **GMR CSG De Waard - Jaarverslag 2020-2021**

### **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag over schooljaar 2020-2021 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Christelijke Scholengroep De Waard. Dit jaarverslag heeft als doel u te informeren over het werk van de GMR. In dit verslag treft u een selectie van onderwerpen aan die wij in het schooljaar 2020-2021 hebben besproken.

Voor vragen over dit verslag, of de inhoud daarvan, kunt u contact opnemen met de GMR via CSG De Waard.

Joost Dijkers (voorzitter GMR)

Marjolein Fokkinga (secretaris GMR)

### **Plaats en functie van de GMR**

Op grond van de Wet Medezeggenschap Scholen moet CSG De Waard een GMR hebben. De GMR bestaat uit 4 ouders en 4 personeelsleden. De GMR bespreekt met de voorzitter van het college van bestuur van CSG De Waard (het 'bevoegd gezag') zaken die de scholengroep beleidsmatig aangaan.

Anders dan bijvoorbeeld de Ouderraad van een school heeft de GMR meerdere wettelijke bevoegdheden. Deze bevoegdheden betreffen het geven van instemming of het geven van advies op een aantal onderwerpen. Het bevoegd gezag moet over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de GMR, voordat besluiten kunnen worden genomen.

De wettelijke bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement. In dit reglement is ook vastgelegd over welke zaken de GMR advies- en instemmingsrecht heeft.

### **Relatie tussen de GMR en de MR**

Alle scholen van de scholengroep hebben een medezeggenschapsraad. Onderwerpen die alleen de school en het schoolbeleid betreffen worden in de MR besproken. Onderwerpen die voor de stichting van belang zijn, komen aan de orde in de GMR.

### **Samenstelling GMR**

De GMR van CSG De Waard kende in het schooljaar 2020-2021, naast de 8 leden per uitzondering 1 ouder als aspirant lid, gezien de geschiktheid van de 2 aangemelde ouders en een vacature aan het eind van het schooljaar. Deze manier van werken gaat naar alle waarschijnlijkheid opgenomen worden in het huishoudelijk reglement. In april 2021 is één ouder vroegtijdig gestopt aangezien de spanningen binnen CSG en ook binnen de GMR hoog opgelopen waren. Het aspirant lidmaatschap is toen omgezet in een volwaardig lidmaatschap.

In mei 2021 vertrok de voorzitter van de GMR vroegtijdig om dezelfde reden. Joost Dijkers heeft de taak van voorzitter vanaf dat moment op zich genomen. In juni 2021 heeft nog een ouder om gezondheidsredenen de GMR verlaten. We sloten het jaar dus af met 4 leerkrachten en 2 ouders.

In juni 2021 is er een oproep gedaan voor nieuwe leden.

In het schooljaar 2020-2021 bestond de GMR uit:

Esther Hijman personeelsgeleding

Marjolein Fokkinga personeelsgeleding

Wilma de Priëlle personeelsgeleding  
Jovanka de Jong personeelsgeleding/secretaris

Marjon Dekker oudergeleding/voorzitter (tot mei 2021)  
Siebe Terband oudergeleding (tot april 2021)  
Lisette Schipper oudergeleding (tot juni 2021)  
Joost Dijkers oudergeleding  
Stefan van der Waal oudergeleding/aspirant lid

De GMR kent een dagelijks bestuur dat met name de overlegvergaderingen met het college van bestuur van de scholengroep (CvB) voorbereidt. Het dagelijks bestuur bestond uit Marjon Dekker (voorzitter) en Jovanka de Jong (secretaris).

De agenda's, uitnodigingen en verslagen van de overlegvergaderingen zijn in het jaar 2020-2021 verzorgd door Jantine Zilverschoon, directiesecretaresse van CSG De Waard en ambtelijk secretaris van de GMR. De informatieverstrekking voor de vergaderingen vond plaats via de Google Drive.

Nagenoeg alle vergaderingen hebben online plaatsgevonden, omdat het onmogelijk was bij elkaar te komen in verband met Covid-19.

### **Activiteiten van de GMR**

Voor het schooljaar 2020-2021 heeft de GMR zes reguliere overlegvergaderingen gepland staan in haar jaarplan. Verdeeld over het gehele schooljaar hebben er vier extra formele vergaderingen plaatsgevonden. Hiernaast heeft de GMR zelf ook nog tientallen informele overlegmomenten ingepland. Bovendien heeft er nog een bijeenkomst plaatsgevonden met MR's, bestuurder en GMR in het voorjaar van 2021. Aanvankelijk stonden beleidsplannen die na vier jaar herzien moeten worden op de agenda, aangezien de bespreking van die stukken in 2019-2020 in verband met Covid-19 was opgeschort.

Veel van de voor 2020-2021 geplande beleidsplannen zijn niet aan bod gekomen doordat andere onderwerpen die speelden prioriteit hadden. Het beleidsplan sociale veiligheid heeft meningsvormend op de agenda gestaan. Het beleidsplan burgerschap is vastgesteld.

Overige onderwerpen die veelvuldig aan bod zijn geweest zijn:

bezuinigingen/formatie, kenniscentrum, peuterspeelzalen en ventilatie. De GMR heeft gedurende dit jaar drietal klachten ontvangen, welke zij heeft gedeeld met de Raad van Toezicht die dit verder op zou pakken. De GMR heeft een summiere terugkoppeling gehad over de afhandeling van klachten. De overige mails die de GMR heeft ontvangen zijn in behandeling genomen en als agendapunt op een vergadering aan bod gekomen.

### **September/oktober**

In september heeft het DB de eerste GMR vergadering voorbereid met het CvB (de heer E.T.). Het CvB was i.v.m gezondheidsklachten de eerste vergadering in oktober afwezig. De rest van het schooljaar is het CvB ook afwezig geweest i.v.m gezondheidsklachten.

In oktober heeft de raad van toezicht na ampel beraad besloten om uit haar midden de heer WvL te benoemen als waarnemend bestuurder van CSG De Waard naast de heer E.T. (benoemd per 19 oktober). De raad van toezicht heeft de GMR hier achteraf bij betrokken. De GMR heeft de raad gevraagd of zij onderzoek hadden gedaan naar de voorgedragen waarnemend bestuurder. Daarnaast heeft zij de raad van toezicht bevraagd op de aanwezigheid van een ontstentenis en belet regeling. Deze bleek niet aanwezig, waardoor een benoeming van een waarnemend bestuurder gewenst was.

Tenslotte heeft GMR gevraagd naar de oplossingen, die zijn aangedragen door MT. Uiteindelijk heeft de GMR een positief advies moeten geven op de benoeming van de heer WvL, die hierop is teruggetreden uit de raad van toezicht om elke vorm van belangenverstremgeling te voorkomen. De raad van toezicht was blij met het feit dat de waarneming snel was ingevuld.

In eerste instantie had de interim bestuurder de opdracht om "op de winkel te passen", maar al snel werd duidelijk dat deze opdracht veel groter bleek.

### **November**

De GMR-vergadering in november vond plaats in aanwezigheid van enkele leden van de raad van toezicht en enkele directeuren. De aanwezigen werden geconfronteerd met een niet sluitende begroting. De raad van toezicht moest de begroting vaststellen en vroeg ook de directeuren om advies. Dit is de reden waarom vertegenwoordigers vanuit deze geledingen die avond aanwezig waren.

De raad van toezicht is niet akkoord gegaan met een niet sluitende begroting en heeft de taakstellende opdracht gegeven: de begroting moet sluitend worden.

### **December**

Begin december 2020 werd via de pers bekend dat er een strafrechtelijk onderzoek liep tegen een voormalige leerkracht van de Kangoeroeklas. Dit was in mei 2020 reeds bekend bij het CvB, maar op aangeven van de Officier van Justitie en de Vertrouwensinspectie mocht CSG De Waard op dat moment geen uitspraken doen over het strafrechtelijk onderzoek. Het CvB heeft daarom in mei 2020 geen inhoudelijke informatie gegeven over het vertrek van de toenmalige leerkracht. De raad van toezicht heeft een intern onderzoek plaats laten vinden gericht op het handelen van CSG De Waard in relatie tot deze kwestie. In de periode van december 2020 tot en met april 2021 is dit intern onderzoek in opdracht van de RvT van CSG De Waard door de waarnemend bestuurder uitgevoerd. De raad van toezicht heeft in juni 2021 geconcludeerd dat CSG De Waard voor wat betreft de interne behandeling door het College van Bestuur in deze zaak onzorgvuldig heeft gehandeld. Daarnaast concludeerde zij dat er sprake is geweest van nalatig handelen wat betreft de communicatie hierover in mei 2020. De belangen van ouders hebben naar de mening van de raad van toezicht in deze kwestie onvoldoende voorop gestaan. De resultaten van dit onderzoek vormen het uitgangspunt voor bijsturing en verbeteringen om de veiligheid van onze kinderen in de toekomst nog beter te waarborgen.

Vanaf woensdag 16 december kregen alle scholen in Nederland, dus ook CSG De Waard te maken met een tweede schoolsluiting in verband met het stijgend aantal Corona besmettingen. Het lesgeven op afstand werd snel opgepakt aangezien de ervaring reeds aanwezig was. Ook de noodopvang kon weer geregeld worden.

### **Januari**

Op 29 januari stuurt de heer WvL het voltallige personeel een brief over de taakstellende opdracht. Hierin wordt aangekondigd, dat er in maart 2021 een sluitende begroting gepresenteerd gaat worden. Er is ruimte om vragen te stellen via de directeuren van de scholen.

### **Februari**

De GMR stemt in met de verlenging van de periode van de waarnemend bestuurder. Zij geven daarbij aan dat er een evaluatie van het functioneren van de waarnemend bestuurder moet plaatsvinden.

## **Maart**

Op 19 maart kregen alle personeelsleden wederom een brief over de aangekondigde bezuinigingen rondom de begroting. De opgestelde begroting 2021 en meerjarenbegroting 2022-2024 welke voorgelegd waren aan het Bestuur en de Raad van Toezicht hadden aanleiding gegeven een nader financieel onderzoek uit te laten voeren om het negatieve resultaat van de begroting te analyseren. De eerste bevindingen van het onderzoek hebben uitgewezen dat er bij CSG De Waard sprake was van overformatie. Er werd in de brief al aangekondigd dat tijdelijke contracten en tijdelijke uitbreidingen vooralsnog niet verlengd zouden worden.

Op 25 maart vond er een extra vergadering plaats met de waarnemend bestuurder en mevr. C.A., in aanwezigheid van de raad van toezicht. Mevrouw A. was door de waarnemend bestuurder aangesteld om op bovenschools niveau de financiën goed op orde te krijgen. Tijdens deze bijeenkomst heeft de GMR de waarnemend bestuurder en mevrouw A. kritisch bevraagd op de voorgenomen plannen en de wijze waarmee zij goed onderwijs en goed werkgeverschap kunnen blijven vormgeven. De tekorten werden niet inzichtelijk gemaakt. Alleen de term overformatie wordt gebruikt, maar dat deze overformatie een bewuste toekomstgerichte keuze van CSG De Waard was om personeelstekorten het hoofd te kunnen bieden, wordt genegeerd.

Een aantal leden van de GMR geven aan geen vertrouwen meer te hebben in de waarnemend bestuurder, de heer WvL, en in de RvT.

## **April**

Op 20 april 2021 is er, op suggestie van de GMR, een grote online bijeenkomst georganiseerd waarbij alle MR's welkom waren. Tijdens deze bijeenkomst kregen de aanwezigen middels een presentatie informatie over de financiële stand van zaken binnen CSG De Waard. Via de chat werden er veel kritische vragen gesteld, welke zo goed mogelijk beantwoord werden door de waarnemend bestuurder en mevrouw A.

## **Mei**

In mei 2020 zijn een aantal brieven/mails uitgegaan naar collega's die, zo bleek uit de inhoud ervan, niet binnen CSG De Waard konden blijven. De GMR was hiervan niet op de hoogte.

Door alle onrust heeft de GMR in mei een dubbel partnerschap bij CNV academie afgesloten, omdat er behoefte was aan ondersteuning bij de begroting en op het gebied van professionalisering. Deze begeleiding loopt van 12-05-2021 tot en met 12-05-2022. Joop Witteveen is de vaste contactpersoon van de GMR. Bij moeilijke vraagstukken is hij herhaaldelijk benaderd.

## **Juni**

Op 8 juni is het personeel van CSG De Waard meegedeeld dat de heer E.T. niet meer terug zou keren als CvB binnen CSG en een nieuwe uitdaging buiten de stichting aan zou gaan. In juni 2021 is om deze reden een werving- en selectieprocedure voor een nieuwe voorzitter van het college van bestuur opgestart. De voorzitter van de RvT informeerde het voltallige personeel, dat de bestuurstaken gedurende de overbruggingsperiode zouden worden gecontinueerd door de huidige interim bestuurder, WvL en de leden van het MT. De GMR is hierin niet om advies gevraagd.

Op 16 juni is het advies op de begroting door de GMR geformuleerd, waarbij 3 leden een positief advies hebben uitgebracht met enkele aandachtspunten en 5 leden een negatief advies. Uit het negatieve advies kwam naar voren dat het volgende zou moeten gebeuren:

- De middelen moeten correct worden opgenomen, met heldere keuzes t.a.v. Passend Onderwijs Geld en werkdruk gelden en inclusief NPO-middelen;

- De NPO-besteding moet door de schooldirecteuren begroot kunnen worden;
- Het beleid rond de flexibele schil moet zoals afgelopen jaren worden gecontinueerd, waar nodig/mogelijk gekoppeld aan de NPO-gelden;
- De uitgaven voor het bestuurskantoor moeten helder worden begroot. Het kantoor moet hierin een voorbeeld zijn en geen onduidelijk waterhoofd.

De GMR heeft ervaren dat CSG De Waard een heftige periode heeft doorgemaakt in schooljaar 2020-2021. Er zijn keuzes gemaakt waar verschillend over gedacht is. Daar waar de ene persoon ze noodzakelijk achtte, vond een ander het (nog) niet zo erg nodig. Het gevolg van deze keuzes werd wel helder; naast een financieel tekort, ontstond er ook langzaam maar zeker een personeelstekort.

De GMR heeft in de periode december - juni een verandering van de cultuur binnen CSG De Waard ervaren. De geluiden die de GMR van de directeuren en MR's binnen kregen (o.a. over het niet verlengen van alle tijdelijke contracten en het uitblijven van een duidelijk beleid), waren alarmerend en dus reden tot actie. De GMR heeft daarom op 16 juni de RvT dringend verzocht om de termijn van de interim bestuurder niet te verlengen. Het gevoel van sociale onveiligheid was te groot geworden en er was sprake van een vertrouwensbreuk.

Op 23 juni heeft de heer WvL de RvT op de hoogte gesteld dat hij besloten heeft te stoppen met zijn werkzaamheden voor CSG De Waard. Er moest dus nagedacht worden over een andere oplossing tijdens de overbruggingsperiode.

Op 29 juni is er een overleg tussen de RvT en de GMR geweest, waarbij herstel van het vertrouwen tussen beide geledingen centraal stond. Er is een poging gedaan om een eerste stap te zetten.

## **Juli**

De RvT heeft na het vertrek van de heer WvL besloten dat er een waarnemend bestuurder aangesteld diende te worden. De GMR is minimaal betrokken geweest bij dit proces en de sollicitatiecommissie heeft weinig inbreng gehad. Aanvankelijk had de GMR twijfels over het feit of de aanstelling van een nieuwe waarnemend bestuurder wel de juiste keuze was voor de stichting gezien de financiële positie. Ook was er na 23 juni een Taskforce samengesteld die al veel constructieve plannen had ontwikkeld. Desondanks begreep de GMR dat er in de complexe situatie behoefte was aan iemand die zo snel mogelijk uitvoering en prioritering kon gaan geven aan het actieplan wat de Taskforce al had opgesteld.

Dit maakte dat de GMR had besloten een positief advies te geven over de aanstelling van de heer P.G. als waarnemend bestuurder.

De GMR heeft nadrukkelijk benoemd dat zij het van belang vindt dat deze waarnemend bestuurder:

- nauw samenwerkt met de Taskforce;
- het reeds opgestelde actieplan ten uitvoer brengt en hier prioriteiten in aanbrengt;
- als procesbegeleider en klankbord fungeert voor de directeuren van de Taskforce;
- niet uit zichzelf beleid gaat maken;
- voornamelijk helpt bij het organiseren van de zaken die op korte termijn uitgevoerd moeten worden;
- duidelijkheid verschaft aan de afdeling PZ, wie geeft uitvoering aan welke taak en heeft welke verantwoordelijkheden?
- verbinding aanbrengt binnen de stichting door duidelijk te communiceren naar alle geledingen binnen de stichting (zowel directeuren, MT, GMR als RvT en de Holding).

De GMR hoopte dat de heer P.G., met deze genoemde voorwaarden een goede start kon maken met de wederopbouw van CSG De Waard, waarbij kwalitatief goed onderwijs, goed werkgeverschap, verbinding en vertrouwen opnieuw toonaangevend zouden worden voor de organisatie.

Vlak voor de zomervakantie heeft de voorzitter van de raad van toezicht zijn functie neergelegd. Met zijn vertrek bleef er slechts één lid over in de RvT.

### **De communicatie met de achterban**

De GMR heeft actief haar oor te luister gelegd op de scholen. De signalen die zij kreeg, zijn besproken in de vergaderingen.

De GMR heeft erop aangedrongen eenmalig een bijeenkomst voor alle MR's te organiseren om hen te informeren over de stand van zaken binnen de stichting. Deze bijeenkomst werd georganiseerd door de waarnemend bestuurder. De GMR was toevoorder.

De GMR heeft in het voorjaar eenmalig een nieuwsbrief uitgebracht onder de MR's. De GMR heeft diverse mails van MR's ontvangen over de notulen die niet op de website werden teruggevonden. De notulen mogen opgevraagd worden en zijn na opvragen alsnog gedeeld door de ambtelijk secretaris met degene die ze opgevraagd hebben.

De communicatie met de achterban zal punt van aandacht zijn voor het komende schooljaar omdat dit zal leiden tot een betere samenwerking en een veel krachtiger medezeggenschap collectief.

### **Een vooruitblik naar 2021-2022**

- De begroting is het belangrijkste onderwerp van gesprek geweest in schooljaar 2020-2021. Hier zijn veel vragen over gesteld. In schooljaar 2021-2022 zal hier zeker mee verder gegaan worden; de organisatie moet immers weer gezond worden.
- In het nieuwe schooljaar hopen we weer tijd te vinden om beleidsplannen vast te stellen. Ook zijn er punten die het afgelopen jaar regelmatig op de agenda stonden, maar nog niet zijn besproken:
  - invoering functieboek - directieschalen
  - samenwerking met Spelenderwijs
  - bemanning PZ
- Het plan Onderwijs en ICT heeft grote prioriteit bij de GMR en willen we jaarlijks terug laten komen tijdens de vergaderingen. Afgelopen schooljaar is hier geen tijd voor geweest. We nemen dit punt mee naar 2021-2022.
- De statuten en reglementen zullen ook in 2021-2022 herzien worden.
- In het schooljaar 2021-2022 zal de werving en selectie van een nieuwe bestuurder een grote rol spelen.
- Communicatie GMR richting achterban.