

Aanwezig: Elma, Michael, Marc, Marjolijn, Machteld, Marjolein

Mededeling van Machteld omtrent personeel

Er zijn reacties op de uitgezette vacature. Hoe behouden we nieuwe leerkrachten?

Hoe sparren leerkrachten? Kunnen we de leerkrachten iets bieden om in de behoefte te voorzien. Dit is lastig vorm te geven.

Hoe borg je de werkwijze op De Vliet? We hebben een handboek geschreven met daarin alle afspraken over het werken op De Vliet. Gesprekken met nieuwe collega's bv. Jantina over IB, Marjolein ICT

Notulen vorige vergadering: geen aanpassingen, kunnen geplaatst worden.

Schoolgids 21/22: we nemen de aantekeningen door. Met de aanpassingen wordt document goedgekeurd.

Jaarplansessie:

N.a.v. de jaarplansessie met het team: veel punten moeten we vasthouden. Bepaalde punten komen weer op het jaarplan. In 2,5 jaar is er hard gewerkt. Daardoor hoeven we geen nieuwe punten op te pakken. Punten komen ook terug op de borden (vergaderingen) Het handboek is hierin leidend.

Gesprekmethodiek ouder-kindgesprekken: goede manier van het voeren van deze gesprekken. Hoe voeren de leerkrachten goede ouder-kind gesprekken, ook over resultaten. De jaardoelen van school hoeven niet door de MR vastgesteld worden maar het is fijn om op de hoogte te zijn.

NPO gelden: alleen het komende schooljaar.

We bespreken enkele puntjes uit het plan. Dit plan gaat het hele bestuur nog langs. (Toevoeging, daar ligt het op 1 sept nog te wachten op goedkeuring van de bestuurder)

Jaarplan/jaarverslag: de naam van dit document kan niet aangepast worden. Schoolnorm Cito is gesteld op een lage II. Schoolnormen worden normaal bepaald door het gemiddelde van de afgelopen 3 jaren. Wij hebben het naar boven bijgesteld omdat dit past bij de populatie.

Wordt de DHH altijd met ouders gecommuniceerd? Nee alleen als kinderen opvallen.

Evalueren Vuurtoren was niet mogelijk.

Buddysysteem voor nieuwe ouders? We hebben hierover gesproken in de klankbordgroep. Leerkrachten signaleren en kunnen anderen koppelen.

Jaarkalender: kleine aanpassingen

Taken en rolverdeling MR 21/22

Voorzitter: Elma

Secretaris: Marjolein

Benoemingscommissie: uitstel van de procedure omdat we de vacature aan het begin van het komende schooljaar uitzetten. We gaan met elkaar in gesprek.

Welbevinden & betrokkenheid: startgesprek is spannend voor kinderen. Een foto of voorwerp meenemen en daar het gesprek mee beginnen. Hoe bereiden ouders een gesprek voor? De verantwoordelijkheid ligt ook bij de ouders.

Toegift Marc (op verzoek Elma) Informatie ophalen van het voorzitterschap. Wat is er bereikt? De groei, het niveau van de school, de manier van lesgeven. Van net niet/ matig enorm vooruit gegaan.

De positieve vibe.

Heel veel interactie en overleg. Meer dan zou hoeven. Vooral met elkaar.

Er is 1 MR, er is 1 belang. Blijf sparren, blijft het belang in het oog houden, het belang van

de school en de kinderen.

Is er een jaarplan? Er is wel een document met doelen die in een jaar.

Komend jaar, zorg voor stabiliteit. De ouders in de MR moeten de positieve drive houden.

We kunnen de dingen oplossen.

Begroting 2021: deze moet nog vastgesteld worden. De beoogde begroting is behaald.

September/ oktober komt de nieuwe begroting. Voorheen deed iemand van kantoor dit, nu de schooldirecteur. We hebben kennisgenomen van de begroting van de Vliet en kunnen ons met de inhoud hiervan verenigen.

wvttk: ■ 141031 - Statuut Medezeggenschapsraad Christelijke Scholengroep de Waard...

Huishoudelijk reglement: opzoeken

Aftreden MR leden: Marc treedt af per 1 aug maar blijft beschikbaar voor vragen.

Jaarverslagen gezocht, graag inzien.

Is er overleg tussen de klankbordgroep en de MR? Nee, de MR is een officieel orgaan, de klankbordgroep is dit niet. Er zijn geen lijnen.

Overleg leerlingenraad, MR? Nee. Wel binnen het team.

Communicatie MR - directeur? Officieel is de directeur te gast. Agenda wordt in samenspraak gemaakt.

Actie: huishoudelijk reglement opzoeken: Marjolein

jaarverslagen opzoeken: Marjolein