



Jaarverslag MR 2022-2023

De medezeggenschapsraad (MR) is een bij wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan. De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding van ieder twee leden.

De leden vertegenwoordigen de belangen van zowel ouders als teamleden aangaande het schoolbeleid. De MR heeft algemene bevoegdheden zoals het recht op overleg, informatie en het initiatiefrecht. Daarnaast zijn er de bijzondere bevoegdheden: de advies- en instemmingsbevoegdheid.

De MR mag ook ongevraagd advies geven over zaken die de school aangaan.

In het jaarverslag 2022-2023 van ZML de Ark te Middelharnis staan de belangrijkste aandachtspunten van het genoemde schooljaar.

Transparantie en toegankelijkheid MR

Alle MR vergaderingen zijn openbaar. Dit schooljaar hebben zich geen ouders gemeld om deel te nemen aan de vergaderingen. De notulen van de vergaderingen zijn te vinden op de website van de school na goedkeuring door alle leden van de MR.

Samenstelling van de Medezeggenschapsraad.

Een lid van de MR van de Ark wordt benoemd voor drie jaar. Daarna mag een lid zich herkiesbaar stellen. In september 2022 is Nelleke Tamerus toegetreden tot de MR. Zij is werkzaam als onderwijsassistent.

Naam	Functie
Anne Los	Voorzitter/Ouder
Esther Blankendaal	Ouder
Antoinette Okker	Notulist/Teamlid
Nelleke Tamerus	Teamlid

Gedurende het jaar worden er 5 vergaderingen gehouden. Afgelopen schooljaar is er meerdere keren gekozen om dit digitaal te doen.

Overzicht van de belangrijkste activiteiten van het afgelopen schooljaar

- Formatiebeleidsplan (ingestemd)
- Jaarplan (instemming verleend)
- Schoolgids (ingestemd met wijzigingen).

Verder zijn onderstaande onderwerpen aan de orde geweest.

Vergadering 1
Nelleke Tamerus is aangesteld als nieuw MR-lid
De verkeersveiligheid is geregeld. Er staan iedere dag twee verkeersbrigadiers om het verkeer te begeleiden. Bewustwording is te merken.
Bevestiging goedkeuring schoolgids.
Er is landelijk geen leerlingvolgsysteem voor ZML-onderwijs. In 2007, 2016 en 2019 is het een aantal keren herzien. Nu is er een streefkwaliiteit van de leerling waar we naartoe werken. Enkele scholen hebben dit ook overgenomen. Conclusie: Naar aanleiding van de metingen kunnen we zeggen dat wij tevreden zijn met de opbrengsten.
De vragenlijsten mbt de ouders en leerlingen worden gedeeld als bijlage bij het jaarverslag.
Het team heeft met elkaar gekeken naar de verdeling van het taakbeleid. Dit wordt ook vastgelegd in Cupella. Dit komt hierna in het dashboard van CSG de Waard.
We proberen op allerlei manieren om de collega's te helpen om de werkdruk te verlichten. Bijv bij het maken van OPP's, vervanging, klassenbezoek, administratie etc.
Maandagavond 26 september bij de ouderavond MR/OR aanwezigheid. Ouders gaven aan dat ze het heel fijn vonden dat er nu een gezicht bij de MR leden en OR leden was. OR nu ook twee nieuwe mensen; De vader van Juda (Brug) en de moeder van Nigel (Brug) Voorstel koffiemoment voor ontmoeting/ sparren met ouders.
Er is een kindpakket bij de gemeente waar ouders met een minimum inkomen aanspraak op kunnen maken. Belangrijk om te weten dat ouders bij het juiste loket bij de gemeente kunnen aankloppen. (Schuldhulpverlening) Sociale domein. Budgetcoach/ Nibud etc. verwijzingen.

Vergadering 2
Tip via ouders om eventuele subsidies aan te vragen via de overheid/gemeente. Momenteel is de school al bezig met een subsidie voor een prikkelarme omgeving. Dit is in gang gezet en hierover worden binnenkort besluiten genomen. MR wil graag contact opnemen met de directie over wat er misschien mogelijk kan zijn wat subsidies betreft.
Stichting "Meer muziek in de klas". Leerlingen in het (V)SO hebben veel behoefte aan muziek. Zij hebben een handboek op de website staan waar tips over het integreren van muziek wordt besproken. Erik Scherder geeft een interessante psychologische onderbouwing voor muziek.

Op de Ark werken we met de methode 123Zing, dit loopt goed en is een fijne methode om mee te werken.

Een voorstel om de leerlingen meer kennis te laten maken met verschillende soorten muziek, zoals klassieke muziek.

Wekelijks komt er een muziekdocent in groep de Brug en is er een mogelijkheid om dit in alle klassen door te voeren. Ook een bezoek aan een muziekvereniging zou wenselijk zijn.

Weerbaarheidstraining door Marina Zwijnenburg van TCBZ. Aangeboden in 10 weken en per groep is er gewerkt aan doelen die van te voren zijn besproken met de leerkrachten.

Vergadering 3

-Taxi's blijven een probleem. Pionnen op de NP plaats is een optie om te proberen! Er is iemand langs geweest van de gemeente, wat is hier de uitkomst van?

-Rustgevende muziek wordt nu afgespeeld. Collega's merken wel enigszins rust.

Subsidie voor prikkelverwerking via de gemeente. De school heeft een budget gekregen voor prikkelverwerking. Er is een team gekomen om te kijken op onze school waar wij het budget aan kunnen uitgeven.

MR geeft aan dat er veel verschillende soorten materialen op het schoolplein al zijn.

Misschien handig om materiaal af te stemmen en kijken dat het plein niet te vol komt te staan.

WMK uitslagen:

Over het algemeen is de score tevreden.

Punten die wel naar voren komen:

Er is weinig tot geen mogelijkheid voor pauzes voor het personeel. Enigszins werkdruk. Klimaatbeheersing.

Er zijn afgelopen jaar twee nieuwe airco-units in de Boeg en de Brug geplaatst. Ook de andere airco-units zijn nagekeken en hebben onderhoud gehad..

OR heeft onze school gesponsord met een mooie nieuwe schuur. Er is nog een bedrag over voor speelmateriaal/ Ontwikkelmateriaal. Er staat nog een nieuwe voetbaltafel op de wensenlijst.

Anne Los geeft aan dat ze zich niet meer verkiesbaar stelt. Ze heeft zich 8 jaar voor onze school ingezet en hiervoor willen wij haar bedanken. Open vacature uitzetten voor nieuw MR lid.

Vergadering 4:

Taxi's voor de uitrit! Er worden soms foto's gemaakt van onveilige situaties als de

leerlingen naar huis gaan. De gemeente is niet meer geweest en dit is mogelijk bewijs voor de onveilige situaties..

Vraag van ouders: Brigadiers graag eerder naar buiten, nu regelmatig wat later.

Leerkrachten geven aan: Moeilijk om eerder naar buiten te gaan.

Mogelijke oplossingen te kijken naar wie op dat moment niet voor de groep staat!

Bernadette Koning (vakleerkracht gym) is al geruime tijd ziek. Nog geen structurele oplossing gevonden. Vraag is toen uitgezet bij RegieKracht.

Weerbaarheidstraining van Marina/ MEEplus heeft bijgedragen aan de sociale emotionele weerbaarheid van de leerlingen.

Bijeenkomst visievorming gespecialiseerd onderwijs 21-03-2023 werd georganiseerd om een gezamenlijk gevoel te krijgen bij een samenwerking van verschillende scholen van het Speciaal Onderwijs op Goeree-Overflakkee.

In de toekomst wil men een centrale locatie met meerdere expertises/ Speciaal Onderwijs onder één dak.

De deelnemende partners zijn positief, maar het project is nog in een onderzoekende fase.

Vergadering 5:

Taxi's standplaats. Pilonnen werken
Nu ook een markering op de weg :Schoolzone.
Maar blijft een punt van aandacht.

Vacature heeft niemand op gereageerd. Er worden potentiële ouders benaderd

Gymleerkracht: Regiekracht is aangevraagd,

Er zijn nog NPO gelden over. Er wordt gekeken of deze nog kunnen worden ingezet voor WTF.

11 leerlingen zijn dit jaar van school gegaan en er zijn 5 leerlingen bij gekomen. We staan nu op 37 leerlingen, met mogelijk nog 3 nieuwe leerlingen die op de lijst staan. Dan komen we op 40.

Hebben wij kans dat we onder een ondergrens komen?

We tellen mee met ZML Oud Beijerland. Als school lopen wij nog geen risico.

Teldatum 1 februari 2024.

Veranderingen in schoolplan 2023-2024 [link](#)

Schoolkamp wordt georganiseerd eens in de twee jaar.

Schooljaar 2023-2024 gaat het schoolkamp naar de "De Klokkenweide" in Loon op Zand.

Tot slot willen we Anne graag bedanken voor alle 8 jaren dat ze zich heeft ingezet voor onze MR.