
Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van De Regenboog Zuid-Beijerland over het schooljaar 2023-2024. Dit jaarverslag beschrijft in hoofdlijnen waar de MR zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden en heeft tot doel om de achterban, ouders en personeel, te informeren over de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar.

Algemene informatie over de MR

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het jaarlijkse formatieplan, nieuw beleid, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het schooltijdenrooster.

Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit twee vertegenwoordigers namens het schoolteam (de personeelsgeleding) en twee namens de ouders van de leerlingen op school (de oudergeleding). De voorzitter van de MR wordt door de leden gekozen uit de oudergeleding, de rol van secretaris wordt door een lid van de personeelsgeleding vervuld.

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2023-2024 bestond uit:

		<u>Zitting in MR sinds</u>	<u>Functie</u>
<u>Oudergeleding:</u>	Femke Weij-de Groot	2019-2020	Voorzitter
	Carolijn Bouman-Visser	2019-2020	
<u>Personeelsgeleding:</u>	Mirjam Dekker-Gijlstra	2023-2024	Secretaris
	Arianne Kuijper-Goudswaard	2022-2023	

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen, is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het formatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Afgelopen schooljaar is het inspectiebezoek en het bijbehorende rapport een terugkerend onderdeel van de vergaderingen geweest.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2023-2024 heeft de MR 5 keer vergaderd. Op verzoek is directeur Linda Kind de eerste vergadering aanwezig geweest, locatieleider Ineke Korteweg en directeur Bedrijfsvoering van CSG de Waard Dennis van de Stel de tweede vergadering en interim-directeur Marion Scholman de 3^e, 4^e en 5^e vergadering. Ieder jaar worden er ook diverse zaken omwille van efficiency per e-mail afgehandeld. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

Onderwerpen die veel aandacht hebben gekregen tijdens dit MR-jaar, een aantal zullen wij kort toelichten:

- Werkwijze onder de nieuwe directeur Linda Kind
- Vergoeding tussenschoolse opvang
Als MR denken wij met de directie mee betreft een dekkende vergoeding voor de TSO, rekening houdende met eventueel onverwachte extra kosten die kunnen komen gedurende het schooljaar en nemen hierin met hen een besluit. Tevens kijken wij mee naar een passende besteding van het eventueel resterende geld aan het eind van het schooljaar, zodat dit ten goede komt aan alle kinderen.
- Informatieavond voor groep 8 i.v.m. verschil in toets resultaten van groep 7 vorig schooljaar en aanvangstoetsen in groep 8
- Inspectiebezoek
- Personeelszaken (o.a. inzet onderwijsassistent in 7/8)
- Vrijwillige ouderbijdrage (OR)
- Huisvesting
- Arbo (brandoefeningen)
- Begroting
Directeur bedrijfsvoering van CSG de Waard Dennis van de Stel heeft samen met ons de begroting schooljaar 2023-2024 doorgenomen en ons de financiële situatie van CBS de Regenboog toegelicht.
- Werkwijze van locatieleider Ineke Korteweg bij afwezigheid van directeur en intern begeleider
- Werkwijze onder de nieuwe interim directeur Marion Scholman
- Inspectierapport
We hebben het inspectierapport doorgenomen en uitgebreid besproken gedurende de vergaderingen. Vragen gesteld over zaken in het rapport die voor ons onvoldoende duidelijk waren en waar de directie een toelichting op heeft gegeven.
- (Voortgang) Herstelplan n.a.v. inspectierapport
Elke vergadering laat de MR zich informeren door de directie betreft de voortgang van het herstelplan. We zijn meegenomen in het verbeterproces en welke stappen het team hierin maakt met onder andere de projectgroepen die zijn opgezet en de studiedagen die inhoudelijk gericht waren op de verbeterpunten vanuit de inspectie.
- Afscheid Wilma en zomerfeest
Er wordt inhoudelijk besproken hoe de dag vormgegeven gaat worden en wat de kosten zullen gaan zijn. Als MR stemmen we in met de voorgestelde begroting van deze dag.

- MR bezetting
Gezien de zittingstermijn van de huidige oudergeleding werd er een oproep gedaan in de maandbrief van mei. Hierop zijn geen reacties gekomen. De huidige oudergeleding gaat om deze reden verder in de huidige samenstelling de komende periode.
- Formatie
Als MR zijn we geïnformeerd betreft de formatie schooljaar 2024-2025. Als gevolg van de groei van de school is het komend schooljaar mogelijk leerkrachten te plaatsen voor enkele groepen. We denken mee in het geval de overgebleven vacature niet wordt ingevuld.
- Vakantierooster en studiedagen 2024-2025
- Ouderbijdrage schoolreis en kamp
We denken mee over een passende dekkende bijdrage en geven een akkoord.
- Uitslag doorstroomtoets
- Meerjarenplan
- Evaluatie jaarplan en nieuw jaarplan
- Leerlingpopulatie
Als MR zijn we geïnformeerd door de directie betreft de leerlingpopulatie die duidelijk in kaart is gebracht, wat van belang is gezien een aantal punten in het inspectierapport die hieraan worden gerefereerd en van belang zijn betreft de doelstellingen van de school.
- Vragenlijst WMK tevredenheidsonderzoek ouders en kinderen
Als MR kijken wij mee naar de uitslagen van de enquête en worden met name de opvallende zaken besproken met elkaar; indien nodig wordt hier een verbeterplan voor opgesteld.
- Schoolgids

Speerpunten voor het schooljaar 2024-2025

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. De verdere ontwikkelingen rondom het herstelplan n.a.v. het inspectierapport zullen wij op de voet volgen en natuurlijk is een belangrijk moment in het nieuwe schooljaar het volgende bezoek van de inspectie.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda moet komen, dan horen wij dat graag.

Zuid-Beijerland, juli 2024 – Medezeggenschapsraad De Regenboog