

## Verslag medezeggenschapsraad 16-5-2022 (website)

**Aanwezig:** Françoise Kout, Joost Dijkers, Janine Gevers, Rianne v.d. Hoek en Daan v.d. Pol

### Agenda:

**1. Opening door de voorzitter**

De vergadering start met het kiezen van een voorzitter. Daan v.d. Pol wordt gekozen om voorzitter te zijn. Secretaris wordt de volgende vergadering gekozen.

**2. Ingekomen stukken:**

Tijdschrift Info MR: Leestip: artikel op blz 18: 'Schoolplan vaker op MR agenda..' Brief van 'Ouders van waarde'.

**3. Notulen MR-vergadering 16 mei 2022**

Notulen worden goedgekeurd

**4. Taak- en rolverdeling binnen de MR**

Punt besproken bij punt 1 van de vergadering.

**5. Rol directie binnen de MR**

Besluit: Directeur is alleen aanwezig voor directiezaken, wordt uitgenodigd indien nodig door de voorzitter.

Afspraak: Leeswerk voor besluiten en adviezen minimaal 2 weken van te voren bij MR leden, zodat zij zich goed kunnen inlezen en voorbereiden. Mits het haalbaar is.

**6. Jaarplanning 22-23**

We vullen met elkaar de jaarplanning 2022-2023 op papier in. Daan maakt er een digitaal document aan.

[https://docs.google.com/document/d/1cadQrvNX\\_7JGwiFfq3WCORY5rtDQGZGePg6u4HqWI/tY/edit?usp=sharing](https://docs.google.com/document/d/1cadQrvNX_7JGwiFfq3WCORY5rtDQGZGePg6u4HqWI/tY/edit?usp=sharing)

Françoise heeft deelgenomen aan de scholing voor MR-leden. Zeer interessant, met name de uitwisseling met ouders van andere scholen is heel waardevol.

Kascontrole OR en overblijf is goedgekeurd.

Daan maakt een overzicht van het aan- en aftreden van de MR leden. De maximale zittingsduur is 2 termijnen van 4 jaar. Derde termijn is mogelijk als er zich geen nieuwe leden melden.

Sollicitatieprocedure nieuwe directeur. In januari 2023 overleg plannen MR en Jan Winters. In de sollicitatiecommissie moet 1 persoon uit de oudergeleding plaats nemen. Wie zou deze belangrijke taak op zich willen nemen?

**7. Subsidieregeling Verbetering basisvaardigheden 2022**

Regeling ter verbetering van de basisvaardigheden van de leerlingen. Er komt per leerling 961 euro vrij. Steven heeft deze subsidie aangevraagd.

Er moet een plan van aanpak komen voor 1 februari 2023. De MR mag mee beslissen en moet het plan goedkeuren.

De directeur komt het concept plan toelichten bij de MR. Het plan moet bestaan uit diverse keuzemogelijkheden ter besteding van de subsidie.

Dit punt komt terug op de volgende vergadering.

Afoming NPO gelden 8%. Waarom wordt dit verdeeld over alle scholen? In plaats dat het geld terugkomt naar De Weerklank.

**8. Invulling vervanging Mariëtte**

De vacature gaat er maandag 3 oktober a.s. online uit. Het is een vacature voor 0.6-1,0 fte. In geval van vervanging van 0.6 fte gaat Steven 2 dagen voor groep 5/6, Mauro volledig voor groep 7 en komt er op donderdag een vakdocent van Regiekr8 voor de gymlessen.

Stel er komt geen respons. Wat dan? Mogelijkheid: filmpje maken voor werving.

**9. Rondvraag**

Meidenvenijn: Leerkrachten zien nog niet het gewenste resultaat. Weinig effect op korte termijn. Het is nog niet duidelijk wat het effect is op de lange termijn. Er komt nog een informatieavond voor ouders met een toelichting over de training. De lessen zijn inmiddels afgerond en het resultaat zal besproken worden in het team.

Joost: Kunnen GMR zaken standaard een plaats krijgen op de agenda? Joost is vanuit de GMR contactpersoon voor De Weerklank. Vanuit de MR kunnen we vragen voor de GMR bij hem neerleggen.

Vanuit de GMR:

- Herstructurering bestuurskantoor. Er wordt opnieuw gekeken welke functies nodig zijn en welke niet meer.
- Klachtenregeling
- Klokkenluidersregeling

**10. Nieuwe datum MR vergadering.** Daan doet voorstellen in een gedeeld document, waarop de andere leden kunnen reageren.