

## Verslag medezeggenschapsraad 28-02-2024 (website)

Aanwezig: Françoise Kout, Joost Dijkers, Hilde Voortman (voorzitter), Agnes van Vliet, Rianne v.d. Hoek en Marielle Kwakernaat.

1. Welkom door de voorzitter
2. Ingekomen stukken  
Er liggen een aantal folders in het postbakje van de MR
3. Sollicitatieprocedure nieuwe directeur.  
Informatie door bestuurder:  
Wat zijn de specifieke wensen vanuit het personeel?  
Profiel opstellen  
Waar zou het profiel uit moeten bestaan?  
Hoe ziet het traject eruit?  
De bestuurder doet de aftrap met de vraag hoe moet het eruit komen te zien.  
HR neemt het daarna over. Profiel vanuit Weerklank en van uit CSG.  
Sollicitatiecommissie vormen: Bestuurder, HR, MR (personeel en/of ouders)  
HR neemt contact op met MR  
Vacature wordt zowel intern als extern open gezet.  
Tijdspad: HR neemt volgende week (1e week maart) contact op met voorzitter MR  
Lesbevoegdheid is een pré  
Er is een groot tekort aan directeuren, dit moeten we ons realiseren.  
Plan: Er wordt een drivedocument aangemaakt voor het personeel waarin ze kunnen aangeven wat zij zoeken in een directeur  
Ouders worden via de weekbrief betrokken bij de profielschets  
Vrijdag 1 maart in de weekbrief.  
Bedenktijd tot 8 maart voor ouders en personeel.  
Donderdag 14 maart 20.00u kort overleg online (MR)  
Sollicitatiecommissie:  
Vanuit MR 2 personen aangewezen, vanuit personeel 1 leerkracht
4. Notulen MR vergadering 29-11-2023  
Het jaarplan is inmiddels aangepast. Moet nog wel gepubliceerd worden.  
April 2024 gaat de voorzitter van de MR in gesprek met voorzitter en penningmeester van de OR om de begroting door te nemen. Er wordt een afspraak gemaakt door de voorzitter van de MR.  
Formatieve ontwikkelingen: Het ziekteverlof op woensdag van de leerkracht van groep 6/7 wordt opgevangen door de directie.  
In groep 4/5 staat elke dag een bevoegde leerkracht voor de groep.  
Schoonmaak: jammer dat het telkens een ander is en ze telkens opnieuw wegwijst gemaakt moeten worden. De directie moet er veel achteraan. Weinig begeleiding vanuit het bedrijf zelf. Vooral de toiletten zijn erg vies.  
Openen hek: Niet meer besproken met personeel. Kinderen op tijd op school brengen opnieuw onder de aandacht brengen van ouders d.m.v. de maandbrief.  
Notulen worden goedgekeurd.
5. Tekst voor de website van vergadering 29 november 2023 wordt nog aangepast.
6. Jaarplan MR  
De formatie is complex omdat we naar 4 groepen gaan volgend schooljaar.  
Ouders zijn via de maandbrief al op de hoogte gebracht van het feit dat er volgend schooljaar met 4 groepen gewerkt wordt.
7. Vanuit het directieberaad  
Directeur geeft toelichting op de punten vanuit het DB
8. GMR  
In maart vanuit GMR advies over het aanblijven van de bestuurder  
Invulling geven aan het plan voor de strategie van de Waard  
De GMR is dringend op zoek naar leden vanuit het personeel

9. Rondvraag: -
10. Sluiting door de voorzitter