

Vastgesteld: GMR intern 7-10-2024

Inleiding

Dit is het jaarverslag over schooljaar 2023-2024 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Christelijke Scholengroep De Waard. In dit verslag leest u hoe de GMR in dit schooljaar georganiseerd was en treft u een selectie van onderwerpen aan die wij in het schooljaar 2023-2024 hebben besproken.

Voor vragen over dit verslag, of de inhoud daarvan, kunt u contact opnemen met de GMR via CSG De Waard.

Joost Dijkers (voorzitter GMR 2023-zomer 2024)

Samenstelling GMR

De GMR van CSG De Waard bestaat statutair uit 4 ouders en 4 personeelsleden. De laatste jaren blijkt met name het vinden van voldoende personeelsleden een probleem. Aan het einde van het schooljaar 2022-2023 waren 3 van de 4 plekken voor personeelsleden vacant, en gold hetzelfde voor 1 van de 4 plekken voor ouders. Per het begin van 2023-2024 is van die 3 open plekken er 1 ingevuld door een nieuw lid (Irma Kayadoe), en heeft 1 reeds lang afgetreden lid (Jovanka de Jong) toegezegd nog tot de kerstvakantie aan te blijven.

Bij aanvang van het schooljaar 2023-2024 bestond de GMR daarmee uit:

Marjolein Fokkinga - personeelsgeleding, secretaris
Jovanka de Jong - personeelsgeleding (aftredend sinds december 2021)
Irma Kayadoe - personeelsgeleding

Joost Dijkers - oudergeleding, voorzitter
Misaël Hofland - oudergeleding
Arjen Costerus - oudergeleding

Vanwege de krappe bezetting is het zoeken naar versterking gedurende het jaar een belangrijk thema geweest. Herhaalde oproepen, zowel in nieuwsbrieven als via de directeuren van de scholen, hadden daarbij slechts beperkt effect. Gelukkig is het in de loop van het jaar wel gelukt om 2 nieuwe leden te vinden. Wouter Stapel heeft zitting genomen in de oudergeleding en Cynthia Peters heeft zitting genomen in de personeelsgeleding. Helaas stond hiertegenover het tussentijds aftreden van 2 zittende leden, Jovanka de Jong en Marjolein Fokkinga. Aangezien per het einde van het schooljaar bovendien de termijn van Joost Dijkers afliep, bleef het zoeken van versterking tot het einde van het schooljaar een belangrijk thema.

Gelukkig lijkt de blijvende aandacht voor dit onderwerp uiteindelijk zijn vruchten afgeworpen te hebben. Mede door een actieve wervingscampagne tijdens het CSG De Waard Zomerfeest kwamen kort voor de zomervakantie voldoende aanmeldingen binnen om de GMR in het schooljaar 2024-2025 voor het eerst sinds lange tijd weer

op volle sterkte te laten zijn.

Bestuur en ondersteuning

De GMR kent een dagelijks bestuur dat naar buiten toe het eerste aanspreekpunt is en dat de overlegvergaderingen voorbereidt, in overleg met het college van bestuur van de scholengroep. Het dagelijks bestuur bestond uit Joost Dijkers (voorzitter) en Marjolein Fokkinga (secretaris). Nu zijn dit na de zomer Misaël Hofland (voorzitter) en Irma Kayadoe (secretaris).

De agenda's, uitnodigingen en verslagen van de overlegvergaderingen zijn gedurende het jaar 2023-2024 verzorgd door de directiesecretaresses van CSG De Waard, op dat moment in de rol van ambtelijk secretaris van de GMR.

Voor professionele ondersteuning en expertise heeft de GMR een Partnerschap bij CNV Academie.

Reglementen en statuten

De wettelijke bevoegdheden van de GMR, de manier waarop hier invulling aan wordt gegeven en andere organisatorische zaken aangaande de GMR zijn vastgelegd in de reglementen en statuten van de GMR. Van beide documenten is geconstateerd dat ze inhoudelijk gedateerd zijn en bovendien qua toonzetting zo formeel zijn, dat het voor minder ingevoerde lezers lastig te lezen is. In de loop van het schooljaar heeft daarom het contactpersoon bij CNV Academie een voorzet gedaan om de statuten en reglementen te herschrijven.

Relatie tussen de GMR en de MR

Alle scholen van de CSG De Waard hebben een eigen medezeggenschapsraad. Onderwerpen die alleen de school en het schoolbeleid betreffen worden in de MR besproken. Onderwerpen die voor de stichting van belang zijn, komen aan de orde in de GMR.

Omdat de MR'en van de scholen de achterban van de GMR vormen is het belangrijk met ze in contact te zijn. Aan het begin van het schooljaar is daarom per school een GMR-lid als contactpersoon aangewezen. De ambitie was om gedurende het jaar zo met iedere school minimaal 1x contact te hebben. In verband met de onderbezetting van de GMR bleek dat niet haalbaar. In december is daarover bericht uitgegaan naar alle scholen. In dit bericht werd aangegeven dat scholen die specifiek behoefte aan contact hadden, dit konden aangeven. Naar aanleiding hiervan zijn er enkele mailcontacten geweest en is 1 van de GMR-leden een keer aangesloten bij een vergadering van een school-MR.

Tijdens de laatste vergadering van het schooljaar 2023-2024 is besproken om uit te proberen of andere vormen van contact met de achterban mogelijk zijn. Er wordt aan gedacht om eens per jaar een bijeenkomst te organiseren waarop van iedere MR een afgevaardigde welkom is. Deze plannen zullen aan het begin van het schooljaar 2024-2025 nader worden uitgewerkt.

Activiteiten van de GMR

Gedurende het schooljaar 2023-2024 zijn vijf reguliere overlegvergaderingen gehouden, en is er driemaal overleg geweest met de raad van toezicht. Notulen van de vergaderingen zijn - nadat ze tijdens de volgende vergadering zijn vastgesteld - voor alle personeelsleden in te zien via Google Drive. Ouders die inzicht in de notulen willen hebben kunnen daarbij geholpen worden door de MR'en van de verschillende scholen.

De belangrijkste onderwerpen die gedurende het jaar behandeld zijn, zijn:

1. werving nieuwe bestuurder

Sinds de plotse uitval van toenmalig bestuurder Bert Tuk eind 2020 is De Waard geleid door verschillende ad interim bestuurders. Het zoeken naar een vaste nieuwe bestuurder was daarom een van de prioriteiten voor dit schooljaar. Vanuit de GMR hebben twee vertegenwoordigers zitting genomen in de benoemings advies commissie (BAC). Helaas heeft deze sollicitatieprocedure geen benoeming opgeleverd.

Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst van de GMR en de RvT op 27 november 2023 is teruggeblikt op deze sollicitatieprocedure. Door de diverse aanwezige BAC-leden werd aangegeven dat de samenwerking binnen de BAC stroef begon, maar uiteindelijk goed liep. Het besluit om met geen van de sollicitanten in zee te gaan was breed gedragen.

Tijdens hetzelfde overleg werd vanuit de RvT het voorstel gedaan om de huidige bestuurder (Jan Winters) te vragen voor langere tijd aan te blijven, tot de zomer van 2026. Jan Winters was hiervoor al gepolst en had al aangegeven dit wel op zich te willen nemen. Vanuit de GMR is op dat moment de behoefte aangegeven een advies hierover via de gebruikelijke formele routes te laten verlopen.

Door de RvT werd deze aanstelling van Jan gekoppeld aan de beoogde vaststelling van een opgesteld "Drijfveren CSG De Waard" plan, waarin de strategische keuzes voor de periode tot de zomer van 2026 zouden worden vastgelegd. Afgesproken is dat Jan dit document met de GMR verder zou bespreken, om te zorgen dat het een gezamenlijk gedragen document werd, waarna de GMR aan het einde van het eerste kwartaal met een advies over het plan en de beoogde aanstelling zou komen.

Tijdens een volgend overleg op 26 februari 2024 is hier verder over gesproken. Alhoewel de GMR positief was over hetgeen in het plan stond, was zij er op dat moment nog niet van overtuigd dat het opgestelde plan ook in de praktijk zou slagen.

Om het proces te voorspoedigen is op advies van de GMR enkele dagen later met Jan Winters en directeur Onderwijs & Kwaliteit bijeengekomen om meegenomen te worden in de praktische vertaling van het plan. Deze bijeenkomst bood voldoende duiding en vertrouwen, waarna de GMR een positief advies afgegeven heeft en Jan Winters formeel als vaste bestuurder benoemd is.

2. de personele en financiële stand van zaken

Het bespreken van de personele en financiële zaken aan de hand van onder meer het bestuursformatieplan, de (meerjaren) begroting en de jaarcijfers zijn jaarlijks terugkerende onderwerpen. Nadat met name de begroting de afgelopen jaren tot flinke discussies had geleid, verliep het overleg hierover dit schooljaar erg soepel.

Prettig was dat ditmaal sprake was van een tijdige aanlevering van de begroting, zodat er nog tijd en ruimte was om over de inhoud te spreken voor er feitelijk al mee gewerkt zou moeten worden. Op basis van de feedback van de GMR zijn in de begroting wat kleine aanpassingen doorgevoerd, waarna een positief advies is afgegeven.

De vaststelling van het bestuursformatieplan in de loop van 2024 is op vergelijkbare wijze verlopen. Ook hierbij zijn op basis van de feedback van de GMR enkele aanpassingen doorgevoerd en is een positief advies uitgebracht.

Gedurende het schooljaar is de GMR door de bestuurder op de hoogte gehouden van de financiële stand van zaken door ontvangst van kwartaalrapportages. Afsproken is dat in de toekomst op vergelijkbare wijze "dashboard" informatie omtrent personele en onderwijskundige zaken gedeeld zal worden.

Een specifiek onderdeel waar de GMR aandacht voor heeft gevraagd is de afdracht van scholen voor het bestuurskantoor. Uit de vele vragen die hierover de afgelopen jaren door de school-MR'en gesteld werden, bleek een grote onduidelijkheid over hoe deze afdracht per school bepaald werd. De suggestie van de GMR om tot een versimpeling van deze methodiek over te gaan is door de bestuurder opgepakt.

3. samenwerking met de Hoeksche School

Tijdens de eerste vergadering van het schooljaar is de GMR geïnformeerd over een plan om te komen tot verregaande samenwerking tussen de Willem-Alexander school en de in hetzelfde pand gehuisveste SBO-school van de Hoeksche School, Het Pluspunt. De GMR zou tijdens het proces blijvend geïnformeerd worden. In de loop van het jaar bleek hier niet heel ruimhartig invulling aan gegeven te worden. Zo is het plan van aanpak dat al eind 2023 werd opgesteld pas in april 2024 met de GMR gedeeld (terwijl je dit op grond van het plan zelf in januari had mogen verwachten).

Gedurende het proces heeft de GMR aandacht gevraagd voor signalen die er van een deel van het onderwijzend personeel van de Willem-Alexander kwamen dat zij bij een mogelijk samengaan met Het Pluspunt naar een functie elders zouden uitkijken. Uiteindelijk is dit dossier niet in het schooljaar 2023-2024 afgerond.

In de loop van het jaar is het onderwerp samenwerking met de Hoeksche School nog diverse malen teruggekomen, ingegeven door verschillende onafhankelijke ontwikkelingen. Vanuit de GMR is hierbij telkens aangegeven dat samenwerking op veel vlakken logisch lijkt, maar dat samenwerking niet automatisch moet leiden tot samengaan. Het is bij individuele voorstellen tot samenwerking belangrijk om te beoordelen hoe de identiteit van CSG De Waard geborgd kan worden.