

Vastgesteld: GMR intern 20-6-2025

Inleiding

Dit is het jaarverslag over schooljaar 2024-2025 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Christelijke Scholengroep De Waard. In dit verslag leest u hoe de GMR in dit schooljaar georganiseerd was en treft u een selectie van onderwerpen aan die wij in het schooljaar 2024-2025 hebben besproken.

Het schooljaar 2024-2025 stond voor de GMR van CSG De Waard in het teken van versterking van de medezeggenschap, verdieping van beleidsmatige thema's en het verbeteren van de samenwerking binnen de stichting. Een van de taken van de GMR is het controleren van beleid op stichtingsniveau. De GMR beschikt over instemmingsrecht of adviesrecht, een en ander zoals vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS), ten aanzien van zaken die in of rondom de stichting spelen. In dit verslag blikken we terug op de belangrijkste activiteiten, besluiten en ontwikkelingen waarin de GMR een rol heeft gespeeld.

De GMR heeft zich dit jaar weer ingezet actief over beleidsmatige zaken mee te denken en op een positieve manier invloed uit te oefenen op het schoolbeleid door gevraagd of ongevraagd advies. Zo hebben we ook dit jaar weer een constructieve bijdrage geleverd aan het bijstellen van beleidsstukken en zorgen voor een goed geïnformeerde achterban.

Voor vragen over dit verslag, of de inhoud daarvan, kunt u contact opnemen met de GMR via CSG De Waard.

Misaël Hofland (voorzitter GMR)

Samenstelling GMR

Dankbaar zijn we dat de GMR dit jaar weer op volle sterkte is. De wervings- en informatieavonden die hiervoor zijn georganiseerd hebben hun vruchten afgeworpen.

De GMR bestaat uit een afvaardiging ouders/leerkrachten van de 16 scholen die CSG De Waard telt. De GMR bestond dit jaar uit negen leden, ieder van hen heeft een eigen unieke achtergrond en discipline, die tezamen een kundige GMR vormen.

Vijf leden vanuit de oudergeleding:

- Misaël Hofland (voorzitter)
- Iris Schaap
- Wouter Stapel
- Nathalie Bramer
- Arjen Costerus

Vier leden vanuit de personeelsgeleding:

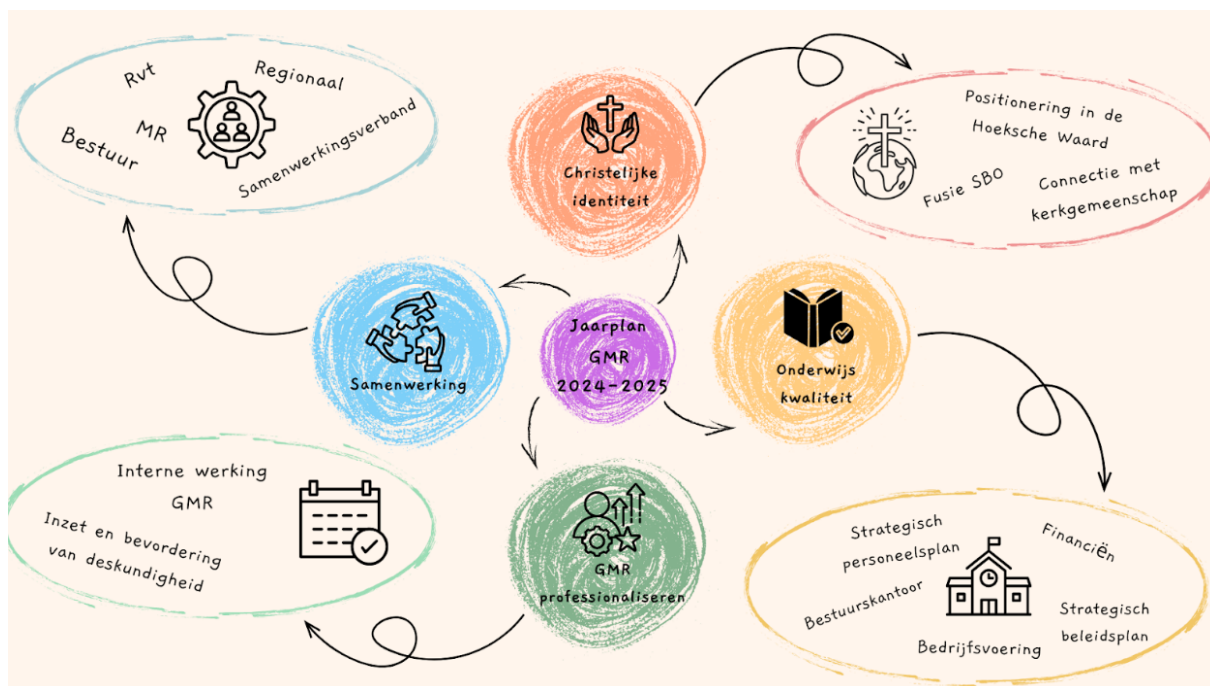
- Irma Kayadoe
- Ed Meerburg
- Cynthia Peters
- Antoinette Okker

De vergaderingen vonden plaats op zes vaste momenten, met indien nodig extra bijeenkomsten. Daarnaast vonden ook de periodieke overleggen plaats met de RvT. Dit jaar zijn voor het eerst ook periodieke driehoeksoverleggen ingepland tussen de voorzitters van de GMR, RvT en de bestuurder. De voorbereiding en verslaglegging verliepen volgens de afgesproken werkwijze, waarbij tijdige aanlevering van stukken en duidelijke agendering centraal stonden.

Om meer bekendheid voor de werkzaamheden van de GMR te krijgen en om de verbinding tussen de MR'en van de scholen verder te verbeteren is er naast de jaarlijkse GMR bezoeken aan scholen een speciale informatieavond georganiseerd; "GMR meets MR", waarbij ook een delegatie vanuit de RvT aanwezig was. Een waardevolle avond die ook komende jaren terug zal komen.

Belangrijke thema's en resultaten

Dit jaar richtte de GMR haar aandacht op vier belangrijke thema's en speelde per thema in op een aantal zaken die op dat moment actueel waren of bijzondere aandacht nodig hadden. Hieronder zijn deze thema's uiteengezet.



1. Identiteit

De GMR heeft zich er nauwlettend op gericht dat de christelijke identiteit van de stichting een integraal onderdeel is en blijft binnen de onderwijscultuur, het onderwijs en beleid. Zo is bijvoorbeeld bij de harmonisatie van het SBO nadrukkelijk aandacht gevraagd voor het behoud van deze identiteit. Tevens kwam identiteit als belangrijkste onderwerp naar voren op de informatieavond tussen de GMR en de MR'en van de scholen.

2. Onderwijskwaliteit

De GMR heeft zich dit jaar actief ingezet voor de verbetering van de onderwijskwaliteit met bijzondere aandacht voor passend onderwijs. Dit houdt in dat we de beleidsvorming hebben gevolgd, dat ervoor zorgt dat elke leerling de ondersteuning krijgt die hij of zij nodig heeft om zich optimaal te ontwikkelen. De GMR heeft ook de focus gelegd op de cognitieve, sociaal-emotionele, fysieke en creatieve ontwikkeling van leerlingen. De GMR doet dit door de resultaten te volgen via de verschillende rapportages zoals door het bestuur wordt aangeleverd en op basis daarvan aanbevelingen te doen aan het bestuur. Tevens hebben we ook actief informatie opgevraagd bij het bestuur om het proces gericht en tijdig te kunnen volgen.

De GMR heeft kritisch gekeken naar de aansluiting van beleidsplannen op het Strategisch Beleidsplan. Er is specifiek aandacht besteed aan:

- **Het onderzoek en de aanbevelingen van de onderwijsinspectie:** De GMR is blij met de zichtbare kwaliteitsimpuls van o.a. de onderwijskwaliteit, als beschreven in de bevindingen van de onderwijsinspectie. Wel blijft de GMR specifiek toezien op de aandachtspunten en risico's als aangeven en het rapport.
- **Passend onderwijs:** De GMR heeft het bestuur geadviseerd over de uitvoering van het ondersteuningsbeleid.
- **Veiligheid:** Het pestprotocol en het veiligheidsplan zijn besproken, met aanbevelingen voor actualisatie.
- **Burgerschap:** De implementatie is nauwlettend gevolgd en besproken met het bestuur.

Financiën

Ook dit jaar heeft de GMR nauwgezet toezicht gehouden op de financiële gezondheid van de scholengemeenschap. Dit hebben we gedaan door aanbevelingen te geven over de begroting en het beoordelen van de jaarrekening, waarbij transparantie en verantwoording voorop stonden. De GMR heeft als doel dat de (meerjaren)begroting in lijn is met de strategische doelen van de Stichting, zodat middelen in de jaren effectief worden ingezet. Een belangrijke focus was de implementatie van de rekening van de ouderraad in de schoolbegroting, wat zorgt voor een goede afstemming tussen de behoeften van de ouders en het beschikbare budget. De GMR kijkt hier positief op terug.

De GMR heeft afspraken gemaakt met de bestuurder dat zij periodiek kwartaal rapportages ontvangen over de financiële status, van onder andere het bestuurskantoor, en op basis daarvan aanbevelingen doen aan het bestuur. Deze werkwijze heeft gezorgd voor een solide financiële basis en bijdragen aan een duurzame ontwikkeling van de scholengemeenschap.

Huisvesting

De GMR heeft ook dit jaar als doel gehad toe te zien op een verbetering van de huisvesting(sbeleid) met een sterke focus op het creëren van een gezond binnenklimaat in de schoolgebouwen op basis van het beleidsplan huisvesting van het bestuur. Ook dit jaar is er nauwgezet meegedacht en vanuit de GMR aanbevelingen gedaan. Op deze wijze streven we ernaar om leerlingen en personeel in een optimale leer- en werkomgeving te laten functioneren. Mede op advies van de GMR hebben er kwaliteitsimpulsen plaatsgevonden op een aantal scholen die ondermaats op dit onderwerp presteerden.

Personeelsbeleid

De GMR heeft zich ingezet voor professionalisering van personeel, het terugdringen van ziekteverzuim en het stimuleren van interne loopbaanontwikkeling. Daarnaast heeft de GMR gestimuleerd dat er geïnvesteerd wordt in de verbinding met Hogescholen, voor de werving van nieuw personeel. Er is aandacht gevraagd voor de gevolgen van wetswijzigingen op functiebeschrijvingen.

3. Samenwerking

De samenwerking met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur is versterkt via structurele overleggen. Ook is de relatie met de MR'en verbeterd door gezamenlijke bijeenkomsten, waaronder de eerder genoemde informatieavond "GMR meets MR" en het toewijzen van GMR-leden aan scholen en de daarbij behorende MR'en.

Verder stimuleert de GMR het bestuur om actief verbindingen te leggen o.a kerken, de lokale gemeente, etc. en denkt hierin mee en doet aanbevelingen.

4. Professionalisering GMR

De GMR heeft stappen gezet in de herziening van statuten en reglementen, hier zal ook het komende jaar verder op worden ingezet gezamenlijk met de bestuurder. Daarnaast hebben leden deelgenomen aan trainingen om hun rol effectiever te vervullen. Verder worden de leden van de MR'en vanuit de GMR ook gestimuleerd om de kennis van zaken op niveau te houden.

Evaluatie en vooruitblik

De GMR kijkt terug op een actief en betrokken jaar waarin belangrijke stappen zijn gezet op het gebied van het komen tot meerjarig beleid, samenwerking en professionalisering. Voor het komende jaar blijft de focus liggen op het versterken van de medezeggenschap, het volgen van beleidsontwikkelingen, scherp houden van het bestuur en het verbeteren van de communicatie met de achterban.