



NOTULEN MR VERGADERING

Datum : Donderdag 15 januari
Tijd : Aanvang: **19.30** uur
Voorzitter : Jurrian
Notulist : Marcelle

AGENDA

1. Opening door Jurrian

2. Notulen van de vorige vergadering (18 sept)

Notulen goedgekeurd, geen bijzonderheden.

https://docs.google.com/document/d/1DMB_mmlY11aGZrls-X3iKxzl09DZIS51RduCOazXX9k/edit?usp=drivesdk

3. Mededelingen/ inbreng

a) Directie (in te vullen door Bianca)

- Personele wijzigingen:
 - Groep 8 heeft nog een zieke leerkracht. Een collega uit groep 3 valt momenteel in tot februari, zodat er toch stabiliteit is. Per februari is er een ZZP'er gevonden. Deze start na de doorstroomtoets. Dan worden ouders ook pas ingelicht.
 - Bij de kleuters is een leerkracht die nog ziek is en straks gaat re-integreren. In deze groep is een andere leerkracht van binnen de stichting begonnen sinds januari die haar dagen vervangt. Zodat die leerkracht tijdelijk voor groep 3 kon.
 - We hebben een zwangere onderwijsassistent. Wij gaan zoeken naar een vervanger voor minder uren na de meivakantie.
- Begroting:
 - De MR heeft voor de Kerstvakantie een aantal kritische vragen gesteld (zie bijlage 1) m.b.t. de begroting en met name het begrotingstekort. Bianca geeft antwoord op deze vragen en legt uit waarom keuzes gemaakt zijn. Een aantal zaken heeft vooral te maken met keuzes uit het verleden, waardoor we nu met een tekort zitten wat opgelost moet worden. Door deze keuzes kan dit en de begroting is op deze manier goedgekeurd door het bestuur. De grootste verandering is 1 dag eraf bij de directeur en de onderwijsassistent die met zwangerschapsverlof gaat, gaat minder werken als zij terugkomt.
- Audit:
 - Het verslag richting ouders komt nog, hier even kort een aantal punten. Het bestuur huurt dit in en zet dit uit, zodat je weet waar je als school staat. Dit bedrijf is kort in wat goed is en dan een lijst met wat beter kan. Ze bekijken lessen en lezen allerlei documenten.

We hebben een aantal feedback/werkpunten gekregen:

- Zorg op individueel niveau en hoe staat dit op papier. Stel een leerling valt uit met rekenen, wat ga je dan doen en wanneer zet je volgende stappen. Waar komt dit probleem vandaan?
 - Het aantal documenten was nog niet in orde, dit ligt bij Leonie en Bianca.
- De school als PLG: opleiding vanuit CSG De Waard
- Eerst zijn de directeuren en KC'ers hierin meegenomen. Om dit goed te integreren in alle scholen zijn er op elke school 2 leerkrachten en de KC'er en directeur die deze opleiding volgen dit hele jaar. Dit wordt de leidende coalitie en gaat het team erin meenemen.
 - Het hoofddoel is: het verbeteren van het onderwijs (leerkrachten en leerlingen). Wij zullen elke vergadering een korte update geven van hoe het ervoor staat. We starten eerst met een analyse van de school, hierin wordt ook gekeken naar de professionele cultuur binnen de school.

b) Teamgeleding (in te vullen door Linda en Marcelle)

- Studiedag schrijven en HB:
 - Freek Turlings over technisch schrijven, hier gaan we nog mee verder.
 - We hebben het instrument DHA bekeken met een professional, hoe kunnen we leerlingen die meerbegaafde of hoogbegaafde kenmerken hebben vroegtijdig signaleren. En zo onderpresteren voorkomen en de leerlingen goed te volgen. Hiervoor komt een plan hoe we deze gebruiken.
- Traktatiebeleid
 - Ouders zijn bij Bianca geweest. Bianca heeft afgesproken dat we het nog een keertje met het team bespreken. Dat er een groep collega's gaat kijken of we hier nog iets mee willen bijvoorbeeld dat er wordt afgesproken of er een maximum zit aan ongezonde traktaties ed.

c) Oudergeleding (in te vullen door Anne en Jurrian)

- Rooster aftreden MR-leden:
 - Jurrian maakt dit schooljaar af en stopt daarna met de MR. Nu Anne volledig teamlid is, is het voor Jurrian niet te filteren. Jurrian heeft thuis dan eigenlijk 2 petten en dat is niet prettig meer.
- Kerst:
 - Er was een ouder die had graag de Kerstboodschap uitgedragen gezien richting ouders, bijvoorbeeld na de Kerstviering. De school heeft gekozen voor het lied op te sturen naar ouders.

4. Zaken vanuit het jaarplan:

<https://docs.google.com/document/d/1y22I3XyrvsVKPYkCrrxXQ0-Y7tznYDkP/edit>:

Jurrian werkt het lijstje bij. Zorgplan kan eraf. Dat wordt tegenwoordig vanuit het Samenwerkingsverband geregeld.

- Update reglement MR (2025-2026), wordt naar gezocht en aangepast.
- Jaarverslag school (2024-2025)
- Rooster aftreden MR-leden, is besproken
- In de maak: veiligheidsplan update, gedragsprotocol aanpassing, financieel jaarverslag na afronding boekjaar

5. Rondvraag/ W.v.t.t.k.

- Hoe zit het met de voortgang van het plein? Dat is in de vertraging gekomen door allerlei andere zaken. Bianca gaat hiermee verder.

6. Sluiting

Belangrijke data:

Dinsdag 27 januari wonen Linda en Anne een bijeenkomst bij vanuit het bestuur.

Actiepunten

- Reglement MR zoeken en aanpassen zeker m.b.t. zittingstermijn (Linda, Marcelle, Bianca)
- Uitzoeken wanneer we moeten gaan zoeken naar een nieuw ouderlid, hier is ergens een tijdpad voor. We moeten uiteindelijk verkiezingen uitschrijven.
- Begroting MR: teamleden hebben gevraagd wat er vanuit de MR voor vragen zijn gesteld, in hoeverre kunnen we dit delen. Bianca kijkt of de toelichting richting het team kan. Linda en Marcelle zetten wel de vragen alvast uit naar het team (bijlage 1).

Bijlage 1

Vragen m.b.t. de begroting 2026

Staat er op papier vanuit het bestuur dat de fout bij hen ligt met betrekking tot de directie-uren en de stagiair die op de begroting van school staat in plaats van bovenschools? Dit in verband met eerdere situaties waarbij niets op papier stond en de financiële lasten wel voor rekening van school kwamen.

Als de fout door de Stichting is gemaakt, gaan zij dit dan ook financieel oplossen voor school?

Gaat de directrice uitkomen met werkzaamheden bij vermindering van uren of blijft de toezegging dat directie-uren gelijk mogen blijven?

De formatie zal moeten nivelleren om begrotingstekort te beperken. Echter is de huidige situatie op school door ziekte dat er een tekort is aan OP/OOP. Straks staan we er financieel gezond voor, maar hebben er klassen uitval doordat er gewoon niet meer opgevangen kan worden.

Er wordt in de toekomst verder gesneden in OOP uren. Betekent dit dat er dan vrijwel geen ondersteuners meer in de school te vinden zijn om in te springen in geval van nood?

Wij blijven het moeilijk vinden dat de Waard staat voor goed werkgeverschap en kwaliteit van onderwijs, maar dat er dusdanig in uren teruggeschroefd moet worden bij bijvoorbeeld directie en er weinig uren beschikbaar zijn voor de KC'er. Dit gaat wat ons betreft ten koste van de kwaliteit.