



Notulen MR vergadering 23 februari 2026

Sabina van Egmond

Vergadering	MR
Plaats	Sportlaan
Tijd	19.00 - 21.00
Bijzonderheden	-
Voorzitter	Mw. van der Velden
Notulen	Dhr. Quist
Aanwezig	Oudergeleding: Mw. van der Velden, Mw. Hooijmeijer, Mw. van Barneveld, Mw. O'Neill. Personeelsgeleding: Mw. van Bennekom, Dhr. Jansen, Mw. Hubregtse, Dhr. van der Woude, Dhr. Quist. Directeur: Mw Gerritse
Afwezig met kennisgeving	Dhr. Jansen

TK	Ter Kennisgeving
O	Overleg
BS	Brainstormen
B	Besluit
M	Mededeling
KV	Korte Vraag
IN	Instemming
INP	Instemming Personeel
INO	Instemming Oudergeleding
A	Actie

Punt	Agendapunt	Doel	Door
01	Opening: mevr. O'Neill Mevr. O'Neill leest een gedicht voor. We proberen kinderen zo goed als we kunnen voor te bereiden op het leven, maar soms is er niets wat we écht kunnen doen.	TK	MR
02	Vaststelling agenda	IN	MR
03	Notulen en actielijst - Wie jarig is, viert feest. In de unitleiders vergadering is besproken wat ons beleid op school is. Nieuwsbrief sprak voor zich. - Jaarplan/ Speerpunten nog niet gedaan ivm afwezigheid Dhr. Jansen	TK	Voorzitter
04	<u>Plan van aanpak</u> Er zijn veel verschillende onderdelen waar aan gewerkt moet worden. In de eerste periode heeft mevr. Gerritse onderzocht welke punten zij herkent op school vanuit het onderzoek. Daarnaast heeft mevr. Gerritse de afgelopen tijd klassenbezoeken gedaan om een beeld te krijgen van de kwaliteit van het onderwijs. Er is ingezoomd op instructiemodel. Voor de zomervakantie wil mevr. Gerritse helder hebben met welke onderzoeksvraag zij na de zomervakantie wil starten. Naast het opstellen van deze vraag werkt mevr. Gerritse samen met Anco en het leerteam gedrag aan een plan van aanpak voor de cultuur binnen de school. Om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren wordt er ook gekeken naar de mogelijkheden voor het budget van het verbeteren van de basisvaardigheden. Op dit moment is nog niet duidelijk hoe dit ingevuld wordt. Dit wordt nader bekeken. De leden van de PMR geven aan dat ze de invulling van het plan van aanpak niet als extra verzwaring vinden aanvoelen. Het schept eerder duidelijkheid. Mevr. Gerritse zorgt ervoor dat het personeel altijd tijdig op de hoogte is als er belangrijke besluiten genomen moeten worden. De OMR geeft aan dat zij zich door de toelichting meegenomen voelen in dit plan. Zij hebben nu een beter beeld van wat er gedurende het jaar gepland staat.	TK	Directeur
05	<u>Samenvatting 'stropen en stromen'</u> De OMR geeft aan dat zij niet meegenomen zijn in het onderzoek. De resultaten van het onderzoek waren onverwacht en er zullen flinke stappen genomen moeten worden. Ook de leden van de PMR geven aan dat het resultaat van dit onderzoek onverwacht was. Mevr. Gerritse geeft aan dat het onderzoek veel teweeg heeft gebracht in het team en dat zij ziet dat er in de afgelopen tijd de nodige stappen zijn gezet om de cultuur binnen de school te verbeteren. Eén van de stappen die gezet zal worden is om feedback te durven geven zonder het te ervaren als kritiek. Binnen het bestuur wordt er nu gewerkt aan een PLG (professionele leergemeenschap). Deze verandering zal meer	TK	Directeur

	professionaliteit van het team vragen waardoor de cultuur ook kan veranderen. Dit vraagt vertrouwen. Op dit moment wordt de rol van mevr. Gerritse verder bekeken. Er worden gesprekken gevoerd om te kijken welke mogelijkheden er zijn voor de langere termijn. De intentie is om er met elkaar uit te komen. Mevr. Gerritse spreekt de wens uit om op de Sabina van Egmond actief te blijven.		
06	Overige zaken vanuit het bestuur <u>BOOM strategie</u> Stichtingsbreed wordt de visie opnieuw neergezet. Er wordt o.a. gewerkt aan naamsbekendheid. Er ligt een plan tot december 2027 om de visie/ visie kwadranten goed neer te zetten. Mevr. Gerritse geeft aan dat binnen het team er wel verschillende vragen zijn ontstaan naar aanleiding van de presentatie die onlangs gegeven is, omdat de voorinformatie niet tijdig en/of niet juist gedeeld werd. <u>Tevredenheidsonderzoek</u> Ouders hebben weinig gereageerd (16%), waarschijnlijk door het korte tijdsbestek dat ouders hadden om het in te vullen. Ouders geven aan dat ze meer communicatie wilden ontvangen, daarom is er nieuw leven in de nieuwsbrief geblazen. Leerlingen waren positief. Op het onderdeel 'welbevinden' is er iets lager gescoord, maar omdat het niet verder uitgesplitst wordt is het onvoldoende duidelijk wat dat precies inhoudt. De score is goed genoeg waardoor het geen groot punt van aandacht is. De wens is om de leerlingenraad (kinder MR) weer op te pakken om hier meer kracht aan het welbevinden van de leerlingen te geven. Daarnaast onderzoekt het leerteam Gedrag welke methode past bij het ontwikkelen van het welbevinden.	TK	Directeur
07	Status verbinding van Iln en ouders van PW naar SL tzt? 19 maart is er een gesprek op het bestuurskantoor om de situatie rondom Poortwijk te bespreken. Het aantal leerlingen en groepen neemt af en de vraag ontstaat hoe lang het aanhouden van de locatie nog waardevol is. De mogelijkheid bestaat dat de kinderen allemaal uit Poortwijk naar de locatie Sportlaan komen. Dit is op dit moment nog niet duidelijk. Communicatie sneeuwvrij Mevr. O'Neill geeft aan dat de communicatie rondom de lesvrije dag, toen er veel sneeuw gevallen was, niet als positief ervaren is. De KNMI had code geel afgegeven, dan is het verplicht om noodvang te regelen. Dit heeft de stichting niet aangeboden. Het was voor een groep ouders lastig om opvang te regelen, omdat van hen wel werd verwacht om naar hun werk te gaan. Mevr. Gerritse geeft aan dat ze de opmerking begrijpt. Onder de directeuren waren er verschillende meningen en uiteindelijk heeft Dhr. Winters een knoop doorgehakt. Dit was voor iedere school hetzelfde besluit.	KV	OMR
	Directeur verlaat de vergadering		
08	Ingekomen stukken Er zijn geen ingekomen stukken.	TK	secretaris
09	Eigen functioneren MR Mevr. Hubregtse geeft aan dat ze een fijn gevoel heeft bij het	TK	MR

	functioneren van de MR. Ze complimenteert de leden van OMR met de hoeveelheid kennis die zij hebben over het reilen en zeilen binnen de school. Daarnaast is ook de betrokkenheid een groot pluspunt. Mevr. Lima benoemt dat ze het soms lastig vindt om te bepalen wat haar rol binnen de MR is. De statuten zijn verouderd en het is daardoor niet altijd helder. Welk initiatief mag er genomen worden? Welk agendapunt mag opgesteld worden? Ze benoemt dat de wisseling van directeur hier ook van invloed op is geweest. Ze geeft aan dat ze blij is dat mevr. Gerritse de wens heeft uitgesproken om langer aanwezig te blijven op school. Terugkoppeling MR meets parents Op beide locaties is er een ochtend georganiseerd. De opkomst was teleurstellend. Er is in totaal één ouder geweest. Er is geen reminder geweest om ouders extra uit te nodigen. Laagdrempelige manier van communicatie met Ouders in verbinding met MR Bericht plaatsen in de agenda van Parro, in de Nieuwsbrief, andere dag (bv. woe of vrij), eventueel een app in Parro voor de MR.		
10	Werkdruk Onderbouw Na de kerstvakantie is er een vacature bij de kleuters op de locatie Sportlaan. Mevr. Broeders, oud-collega van de Sabina, vult op dit moment het gat op. Dit vraagt echter de nodige inzet van de collega's in de unit. Bovenbouw Mevr. Hubregtse legt uit dat dhr. Jansen is uitgevallen. Mevr. Hubregtse en dhr. Huising hebben de verantwoordelijkheid van zijn groep overgenomen. Dit zorgt voor een flinke verzwaring ivm het schrijven van de rapporten, het voeren van de rapportgesprekken / adviesgesprekken en de musical. De leerlingen ervaren op dit moment rust in de routine die er nu is.		
11	Rondvraag: - Hoe wordt het basketbalveld ervaren? Mevr. Hubregtse legt uit dat de ene week de kinderen van unit 7-8 op het basketbalveld mogen spelen, de andere week spelen de kinderen in het tuintje. Mevr. Hooijmeijer geeft aan dat ze geluiden hoort dat er af en toe ruzies plaatsvinden zonder dat er toezicht zou zijn. Mevr. Hubregtse licht toe dat er altijd een leerkracht aanwezig is. Actiepunten: - Mevr. Hooijmeijer vraagt aan mevr. Nelemans wat de mogelijkheden zijn om via Parro met de MR te communiceren. - Alle leden van de MR kijken naar evt. punten voor de volgende vergadering van 31 maart. - Mevr. Sekanyana nodigt Cynthia Jansen uit voor de vergadering van 31 maart. - Mevr. Sekanyana zet een poll in de groepsapp over GMR meets MR (8 april) - wie kan?	O	Voorzitter

