

1. Inleiding

Hierbij een kort & bondig Jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Regenboog Zuid-Beijerland over het schooljaar 2025-2026. Dit jaarverslag beschrijft in hoofdlijnen waar de MR zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden en heeft tot doel om de achterban, ouders en personeel, te informeren over de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar.

2. Algemene informatie over de MR

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het jaarlijkse formatieplan, nieuw beleid, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het schooltijdenrooster.

3. Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit twee vertegenwoordigers namens het schoolteam (de personeelsgeleding) en twee namens de ouders van de leerlingen op school (de oudergeleding). De voorzitter van de MR wordt door de leden gekozen uit de oudergeleding, de rol van secretaris wordt door een lid van de personeelsgeleding vervuld.

De samenstelling van de MR in het schooljaar 2025-2026 bestond uit:

Oudergeleding: Sinds het schooljaar 2025-2026 hebben onderstaande ouders het stokje over genomen van Femke Weij-de Groot en Carolijn Bouman-Visser: Daan Akerboom & Charlotte Brandt-Wynburne

Personeelsgeleding: Mirjam Dekker-Gijlstra (2023-2024) & Iris Nienhuis (2025-2026)

4. Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen, is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het formatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Afgelopen schooljaar is bijvoorbeeld opvolging inspectiebezoek en het bijbehorende herstelplan, formatie plan, verkeersveiligheid rondom het schoolplein, klimaat beheersing, schooltijden en plusklas.

5. Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2025-2026 heeft de MR 5 keer vergaderd. Directeur Denise Winkel was bij elke vergaderingen (deels) aanwezig. Naast de geplande vergaderingen is er regelmatig contact geweest per mail, telefonisch of direct op het schoolplein. Geen van de vergaderingen is bijgewoond door ouders.

Naast het vergaderen op school heeft MR ook een algemene vergadering/training bijgewoond aangeboden door CSG de Waard om duidelijkheid te geven aan wat de MR doet, kan en mag.

6. Kern onderwerpen

Er zijn naast de standaard onderwerpen (zoals het personeelsbeleid, ingekomen post, formatie plan etc.) een aantal onderwerpen die veel aandacht hebben gekregen tijdens dit MR-jaar waaronder:

Verbinding met de GMR	Thema bijeenkomsten (2x)
Personeelsplan	Klimaatbeheersing op school
Schooltijden	Vorderingen herstelopdracht n.a.v. inspectierapport in 2023
Communicatie naar ouders	Verkeersveiligheid rondom de school
Voedingsbeleid en traktaties	Schoolgids
Plusklas	

Enkele hiervan zullen we (nogmaals) kort toelichten:

○ Personeelsplan

Bijna elke vergadering is het personeelsplan en bezetting kort besproken. Denise doet haar uiterste best om het plan zo goed en kundig mogelijk in te vullen wat een behoorlijke uitdaging is gezien de omstandigheden zoals ziekte, uitval en andere onvoorziene veranderingen. Als MR hebben we kritisch gekeken naar de bezetting en ook advies uitgedragen voor vacatures en hoe ouders geïnformeerd kunnen worden

○ Schooltijden

Op verzoek van uit de school is er gekeken naar de mogelijkheden om meer 'reserve' uren in te bouwen zonder in te leveren op de kwaliteit van het onderwijs maar wel om meer studie dagen toe te laten voor professionalisering en teamontwikkeling, om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren en om meer marge in te bouwen voor calamiteiten zoals ijsvrij en hitte plan.

Het onderzoek naar de schooltijden wordt actief gestimuleerd door het bestuur, gedreven door een brede visie op de kwaliteit van het onderwijs en de organisatie. De belangrijkste pijlers hierbij zijn het creëren van voldoende marge-uren, professionalisering en teamontwikkeling en het realiseren van meer rust en regelmaat in de schoolweek voor de leerlingen. Daarnaast moet een herziening van de schooltijden structurele ruimte bieden voor nascholing, professionalisering en teamontwikkeling.

Om dit te bereiken, is het inkorten van de pauzes inmiddels al in gang gezet, waarmee extra 'reserve' uren worden opgebouwd. Deze marge is noodzakelijk om studiedagen flexibeler in te plannen en calamiteiten (zoals een hitteplan of ijsvrij) op te vangen, zonder dat dit ten koste gaat van de onderwijskwaliteit. Als volgende stap in dit proces worden er verschillende scenario's voor de schoolweek verkend, waaronder het vier gelijke dagen model en het vijf gelijke dagen model. Het vijf gelijke dagen model wordt komend schooljaar grondig onderzocht.

○ Voedingsbeleid en traktaties

Als MR zien we dat traktaties en eetgewoontes van kinderen behoorlijk verschillen. Meerdere campagnes zijn er gevoerd (zoals 'geen rommel in je trommel') om de bewustwording van het belang van gezond eten te vergroten. Dit onderwerp staat hoog op de agenda voor komend schooljaar.

○ Plusklas

In het schooljaar van 2025-2026 is Demi aangebracht voor het opzetten van het 'plusklas' concept. Dit geldt zoveel voor kinderen welke wat meer aandacht nodig hebben op bepaalde vlakken en voor kinderen welke meer uitgedaagd moet worden op bepaalde onderwerpen. Plan is uitvoerig besproken en tevens is de uitwerking en feedback hierop uitvoerig ter sprake gekomen. Dit onderwerp blijft ook voor komend schooljaar op de agenda.

- Klimaatbeheersing op school

Tijdens de allereerste MR vergadering van dit schooljaar op 30-09-2026 is het klimaatbeheersing programma besproken. Winters worden kouder en zomers worden heter terwijl het gebouw daar niet op ingericht is. Met name in de zomer wordt het zeer heet wat niet ten goede komt aan het onderwijsklimaat. De school directie stemt hiermee in en gaat dit wederom bespreken.

Eind van het schooljaar kwam het verlossende bericht dat er budget gevonden is vanuit CSG de Waard om het klimaat in de school te verbeteren d.m.v. airco's.

- Vorderingen herstelopdracht n.a.v. inspectierapport in 2023

Dit onderwerp werd op de voet gevolgd en heeft een hoop tijd en aandacht gekregen van de school met een zeer positief eindresultaat aangezien eind van het schooljaar 2025/2026 alle herstelopdrachten zijn goedgekeurd!

- Verkeersveiligheid rondom de school

Verkeersveiligheid rondom de school is een belangrijk aandachtspunt gezien de ligging van de school en de aanrijd route. Begin van het schooljaar is de verkeerssituatie gewijzigd wat heeft geresulteerd in meer auto's rondom de school. Er is met de gemeente gesproken en een 'schoolzone' met borden en wegmarkeringen staat op de planning.

- Schoolgids

Wederom heeft de schoolgids een verbeterslag gekregen. Het document is een professioneel en goed leesbaar document geworden waarbij enkele commentaren van de MR zijn doorgevoerd.

7. Speerpunten voor het schooljaar 2026-2027

De MR wil zich inspannen om op een doelgerichte manier een waardevolle bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de school, de koers van het beleid en de kwaliteit van het onderwijs. De positieve samenwerking tussen MR en directie willen we ook in het nieuwe schooljaar behouden. Enkele speerpunten welke voor volgend jaar op de agenda staan:

- Klimaat beheersing binnen school
- Verkeersveiligheid
- Plusklas
- Schooltijden (i.c.m. gelijke dagen model)
- Begrotingen

8. Slotwoord

Als MR hebben wij ook voor komend schooljaar het voornemen om kritisch en opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd, om de huidige positieve en constructieve samenwerking te versterken en om daarbij een zo goed mogelijke representatie te zijn van de achterban.

Mochten er onderwerpen zijn welke u graag besproken wilt hebben dan horen we dat graag!

Zuid-Beijerland, Augustus 2026

Daan, Charlotte, Mirjam & Iris

Medezeggenschapsraad CBS de Regenboog

mr.regenboog@csgdewaard.nl